



SECAAR

SERVICE CHRETIEN D'APPUI A L'ANIMATION RURALE

01 BP 3011 LOME 01 TOGO

Tél/Fax: (00 228) 22 20 28 20

E-mail: secretariat@secaar.org Site web: www.secaar.org

RAPPORT ANNUEL

2013



La responsable d'un groupe partenaire du SECAAR au Togo présente sa récolte de maïs.

SOMMAIRE

INTRODUCTION	3
ASPECT TECHNIQUE	3
I. Activités programmées et réalisées	3
I.1. Axe 1 : Promotion du développement holistique	3
I.1. a) - Activités exécutées	3
I.1. b) - Taux de réalisation des résultats	5
I.2. Axe 2 : Renforcement des compétences	7
I.2. a) - Activités exécutées	7
I.2.b). Projets suivis ou accompagnés	9
I.2.c). Autres activités non programmées et réalisées	10
I.2. d) - Taux de réalisation des résultats	12
I.3. Axe 3 : Dynamisation du réseau	14
I.3. a) - Activités exécutées	14
I.3.b). Les activités de communication	15
I.3. c) – Taux de réalisation des résultats	16
I.4 Récapitulatif des réalisations	19
II. Les partenaires du SECAAR	20
ASPECT FINANCIER	21
I. BUDGET ET COMPTES DE GESTION 2013	22
II. BILAN au 31.12.2013 traité sous Syscoa	23
III. AFFECTATION ANALYTIQUE DES CHARGES au 31.12.2013	24
IV- COMMENTAIRES SUR LES RESULTATS FINANCIERS	25
1. Sur le budget et les comptes de gestion de 2012 à 2013	25
2. Au niveau de l'exécution analytique du budget 2013	25
ANNEXES	26
• Annexe 1 : Liste des membres du SECAAR	27
• Annexe 2 : Liste des Consultants	28
• Annexe 3 : Liste des personnes ressources du SECAAR	30
• Annexe 4 : Tableau récapitulatif des interventions	31

INTRODUCTION

L'année 2013 est le couronnement de la réalisation de la dernière phase de la planification triennale 2011-2013 ; au cours de cette année, le SECAAR a été sollicité pour le suivi/accompagnement d'une série de projets thématiques appuyés par les partenaires à savoir le DM et le Service de la Coopération Française au Togo. Cette sollicitude a mobilisé une série de partenaires techniques, élargissant aussi bien le champ d'action de partage et d'échanges d'expériences, mais aussi et surtout améliorant la visibilité du SECAAR à travers l'impact des actions menées.

Le présent rapport donne une description succincte des activités exécutées et les éventuels effets ou impacts produits, les états financiers de l'institution ; il relève d'autre part les principaux défis à aborder dans les années à venir.

ASPECT TECHNIQUE

I. Activités programmées et réalisées

I.1. Axe 1 : Promotion du développement holistique

I.1. a) - Activités exécutées

Déroulement

Comme élément moteur de la vision du SECAAR, les activités de promotion du développement dans une perspective holistique ont été menées cette année ; elles ont concerné trois institutions de formation théologique à savoir

- l'Institut Supérieur de Théologie d'Abadjin-Doumé (Côte d'Ivoire)
- l'Université Protestante de l'Afrique de l'Ouest (UPAO-Porto Novo/Bénin)
- la Faculté de Théologie Protestante et des Sciences des Religions de Ndoungue (Cameroun)

Dans toutes ces trois institutions, les consultants et personnes ressources du SECAAR, théologiens associés à des agents de développement ont sous forme soit de séminaire de sensibilisation, soit de cours théoriques et pratiques, renforcé les compétences des étudiants de Baccalauréat et de Licence Théologique en matière de développement qui prend en compte tous les aspects de l'être humain. Des thèmes spécifiques comme la place du développement dans les divers secteurs de l'église et l'éthique à véhiculer dans la mise en œuvre des actions de développement ont été mis en exergue dans le développement des cours étalés sur 30 heures. 83 étudiants provenant des 3 institutions ont bénéficié de ces cours.

En dehors de ces cours, l'équipe du SECAAR avec l'appui d'autres personnes ressources engagées dans les églises membres se sont retrouvés pour finaliser une réflexion entamée depuis déjà 2 ans sur la pertinence et les modalités de conduite de projets générateurs de revenus dans les églises ; cette troisième étape de la réflexion permettra au SECAAR d'éditer un « **guide d'orientation de projets générateurs de revenus dans l'Eglise en Afrique** » en cette année 2014. Le but de ce guide est de donner des orientations bibliques et théologiques ainsi que les dispositions pratiques pour permettre aux églises qui le désirent d'entrer dans cette dynamique avec succès.

Notons que le suivi prévu à l'intention des responsables de l'Eglise Evangélique du Gabon et le cours à la FATEB (Bangui) n'ont pas pu se tenir dans le courant de l'année ; des difficultés de communication alliées à la situation socio-politique qui prévalait en Centrafrique sont les principales causes de l'annulation de ces interventions.

Premiers effets de la formation

Toute la question des difficultés susceptibles de résider dans la manière dont l'église même est structurée pouvant émerger dans la mise en pratique de ce cours ont été soulevées par certains étudiants, en particulier ceux de l'ISTHA. Par contre, l'on a enregistré de multiples sollicitations de certains étudiants (même en année inférieure, 2ème année de Licence en Théologie par exemple) pour

un accompagnement par le SECAAR dans la rédaction des mémoires (dont les thèmes ont des aspects liés au développement).

Ces différentes motivations et sollicitations nous laissent penser à une apparition d'une génération de pasteurs formés par le SECAAR en développement holistique d'ici 5 ans et qui seront à même d'impulser cette dynamique dans les églises et organisations partenaires du SECAAR. L'autre défi serait l'attention à porter au suivi de ces pasteurs formés en développement holistique dans les années à venir. Le SECAAR pourrait envisager un programme de suivi/accompagnement de certains étudiants devenus entre temps pasteurs de paroisse et entreprenant des dynamiques de développement communautaire dans leur population à travers des actions concrètes pouvant consolider le témoignage de notre foi chrétienne au sein des populations. Ce n'est qu'à ce prix que les véritables impacts seront visibles suite aux interventions du SECAAR.

Voici quelques images des participants aux différentes sessions de formation :



Photo des étudiants de l'ISTHA



Photo des étudiants de Ndoungue



Photo des étudiants de l'UPAO

Avec ces interventions, l'on dénombre 4 activités réalisées sur une prévision de 6 en ce concerne cet axe ; le taux de réalisation avoisine 66,67 %.

I.1. b) - Taux de réalisation des résultats (cf. annexe 4)

Au niveau de réalisation des résultats de l'axe1 par rapport aux prévisions de la planification triennale

En ce qui concerne l'axe 1, le niveau de réalisation des résultats pour cette année 2013 se présente comme suit :

Indicateurs des Objectifs Pour 3 ans	Résultats	Indicateurs de résultats prévus pour 3 ans	Indicateurs de résultats rapportés à 1 an (2013)	Résultats obtenus en 2013	Pourcentage de réalisation ou observations
<ul style="list-style-type: none"> - 2/3 des églises et organisations sensibilisées ont envoyé des demandes de formation - 2/3 des églises et organisations sensibilisées s'engagent dans le processus de développement holistique et initient des projets dans ce sens 	R1	<p>Trois Eglises ou organisations membre et non membre sont sensibilisées sur 3 ans</p> <p>3 institutions de théologie intègrent le module développement holistique dans leur cursus sur les 3 ans</p>	<p>Une Eglise ou organisation membre et Une non membre par an sont sensibilisées</p> <p>Une institution de théologie intègre le module développement holistique dans leur cursus de formation</p>	<p>83 étudiants pasteurs de l'UPAO, ISTHA et Ndoungue ont été sensibilisés et formés au développement holistique</p> <p>L'UPAO-Bénin, la Faculté de Ndoungué et l'ISTHA ont intégré ce cours dans le programme de formation des étudiants.</p>	<p>100 %</p> <p>100 %</p>
150 plaquettes de présentation du SECAAR holistique sont éditées et distribuées au bout des 3 ans. et 150 autres sur le développement	R2	<p>La plaquette sur la formation en développement holistique a été actualisée,</p> <p>La plaquette de présentation du SECAAR est améliorée qui tiendra compte des diverses discriminations dont le genre</p>	<p>La plaquette sur la formation en développement holistique a été actualisée,</p> <p>La plaquette de présentation du SECAAR est améliorée qui tiendra compte des diverses discriminations dont le genre</p>	<p>Le guide de formation en développement holistique est finalisé et sera imprimé en 2014</p> <p>La plaquette de présentation du SECAAR est améliorée ; l'impression se fera après l'adoption de la stratégie de communication et la redéfinition de la ligne graphique du SECAAR</p>	<p>50 %</p> <p>-</p>

<p>- Au total 120 agents de développement et personnels ecclésiastiques soit 40 par an (20 en Afrique de l'Ouest, 20 en Afrique Centrale) dont au moins 25% des femmes ont vu leurs compétences renforcées en développement holistique</p> <p>- 1 Session sur la réflexion théologique par an est organisée par le SECAAR sur le thème des PGR</p>	R3	<p>6 sessions de formation en développement holistique et 3 sessions de réflexion théologique sont organisées sur 3 ans avec au moins 25% de participantes</p>	<p>2 sessions de formation en développement holistique et 1 session de réflexion théologique ont été organisées avec au moins 25% de participantes</p>	<p>3 sessions de formations en développement holistique (UPAO-Bénin, FTPN-Cameroun, ISTHA-Côte d'Ivoire) avec une participation totale de 83 personnes et une session de réflexion théologique (13 participants dont 04 femmes) ont été organisées pour un taux général de 16,67 % de participantes</p>	<p>100 % de réalisation mais la participation des femmes reste encore faible</p>
<p>Les rapports circonstanciés de ces formations sont diffusés et partagés entre tous les membres, les institutions de formations et les partenaires</p>	R4	<p>Chaque structure reçoit et renvoie une fiche de suivi / Evaluation après la session.</p>	<p>Chaque structure reçoit et renvoie une fiche de suivi / Evaluation après la session.</p>	<p>3 structures ou organisations (sur 3 sessions de formations) ont renvoyé leur fiche de suivi / évaluation après les sessions organisées</p>	100 %

NB : R1, R2 et R3 constituent les résultats des activités de l'axe 1 de la planification triennale 2011-2013

Les taux de réalisation des activités de l'axe varient entre 50 et 100 % ; ils sont d'une façon générale satisfaisants mais deux aspects constituent des défis majeurs pour le SECAAR les années à venir. Il s'agit de la participation des femmes aux différentes sessions de formation et l'amélioration de la communication par la définition de la ligne graphique suivie de l'impression des plaquettes de présentation.

I.2 Axe 2 : Renforcement des compétences

I.2. a) - Activités exécutées

Les activités de ce volet s'inscrivent comme l'intitulé dans une dynamique de renforcement des capacités des organisations partenaires intermédiaires ou à la base. Des activités avec des thématiques variées ont été exécutées dans le réseau (au Cameroun, au Togo, au Bénin, etc.) et ont permis davantage de doter les bénéficiaires des outils appropriés pour la réalisation de leur mission.

Au Cameroun dans le but d'améliorer la nutrition familiale, une session de formation sur la transformation du soja (préparation du lait, yaourt, viande de soja (tofu) et farine de soja) a été organisée à l'intention de 27 personnes (femmes et hommes) membres du GIC TerrEspoir dont 21 femmes. L'évaluation de la formation retient que c'est la première fois dans l'histoire que le GIC Terrespoir Cameroun et ses membres ont pu apporter la viande, le lait et le yaourt du soja dans le village de Toumaka et ses environs à partir du soja.



Dégustation du lait de soja
(même chose pour le yaourt de soja)



La Formatrice expliquant les étapes de fabrication des produits

Au Togo, plus de 100 jeunes de l'EEPT (Eglise Evangélique Presbytérienne du Togo) réunis en Camp /atelier national autour du thème « Eglise et développement : jeunesse-engagement et développement au sein de l'église » ont partagé les acquis et expériences des actions menées dans les régions ecclésiastiques les années antérieures avec l'appui technique du SECAAR. Cette intervention entre dans une dynamique de capitalisation et d'apprentissage mutuel sur l'esprit d'entreprise et d'engagement dans les communautés. Des leçons intéressantes tirées par les jeunes ont suscité l'engouement d'un groupe de jeunes d'un district de l'EEPT (après restitution des participants) qui sollicitent à leur tour le SECAAR pour un temps de partage sur la même thématique.

Une autre formation de 15 responsables des ONG de la région maritime du Togo a eu lieu sur l'outil EPRACC (Evaluation Participative des Risques liés au Climat et aux Catastrophes) mis au point par Pain Pour le Prochain de Suisse, EPER de Suisse et Pain Pour le Monde d'Allemagne. A travers l'EPRACC, ces partenaires ont compris par des exercices pratiques appliqués à leurs propres projets l'intérêt de l'outil dans la démarche projet.

Deux sollicitations des ONG ont été enregistrées pour un accompagnement d'une part dans l'évaluation d'un projet en fin de réalisation et d'autre part de la révision d'un projet avant démarrage. Ces accompagnements seront effectués cette année 2014.



Animation de la session par les Secrétaires Exécutifs du SECAAR



Travaux d'un groupe sous l'œil de Mr LAMADOKOU

De plus, l'Eglise Méthodiste du Togo à travers le PMDCT (Programme Méthodiste de Développement Communautaire) a formé 18 pasteurs, évangélistes et responsables des œuvres sur « le rôle de l'Eglise et des leaders dans le processus de décentralisation au Togo ».

A l'issue de la session, les participants ont émis le souhait que l'Eglise Méthodiste du Togo encourage et appuie le PMDCT (Programme Méthodiste de Développement Communautaire au Togo) pour l'élaboration d'un programme national d'appui à la décentralisation et au développement local au Togo.



Pasteur
Lawson
Martine
lors de son
allocution
à
l'ouverture
du
séminaire

Toujours dans la poursuite de sa mission d'appui aux organisations de développement à la base, le SECAAR a accompagné l'ONG Synergie Paysanne dans la réalisation d'un diagnostic au Nord du Togo en vue de la révision de son plan stratégique quinquennal de développement communautaire (2010-2015).

Ce travail a été effectué à l'aide de l'outil EPRACC (Evaluation Participative des risques liés au Climat et aux Catastrophes). Le diagnostic a relevé les besoins réels des populations et qui tiennent compte des enjeux de changements climatiques. Ces besoins sont traduits par les orientations qui permettent désormais à l'ONG SYNPA-TOGO de réviser son programme quinquennal pour les communautés de Faré (Nord Togo) tout en mettant plus d'accent sur le renforcement des capacités d'adaptation des bénéficiaires face aux changements climatiques.



L'outil EPRACC expliqué par l'animateur Agbavon



Carte des aléas dessinée par les femmes de Faré sous la supervision de l'animateur Moni

De plus, une évaluation de projet annuel de promotion de foyers améliorés porté par l'ONG SEL Bénin (Solidarité Entraide Libéralité) avec l'outil EPRACC (Evaluation Participative des Risques liés au Climat et aux Catastrophes) faisait aussi partie de ce groupe d'activités menées par l'équipe d'exécution composée à la fois des membres du Secrétariat Exécutif et aussi et surtout des consultants et personnes ressources du SECAAR.



Evaluation menée avec l'outil EPRACC



Un modèle de Foyer Amélioré proposé par l'ONG Sel Bénin

Ce travail a permis non seulement d'apprécier les performances réalisées par le projet (Forces et faiblesses), mais aussi de définir les nouvelles pistes d'orientations pour les prochaines phases tout en prenant davantage en compte les aspects liés aux changements climatiques.

Il faut remarquer l'annulation et/ou le report sur l'année 2014 de certaines d'activités d'appui et de renforcement des capacités inscrites au niveau de cet axe:

- Le suivi/accompagnement des projets Farendé /EEPT, Socorobo/EMUCI (Côte d'Ivoire) et de Casamance/EPS (Sénégal) ; ces projets ont été confiés au SECAAR dans le cadre d'un protocole d'accord Cevaa/SECAAR.
- Le suivi des partenaires ayant formé lors du séminaire sur les Changements climatiques en 2012
- La formation aux techniques de lutte contre la mouche blanche du manguier par TerrEspoir du Cameroun
- L'accompagnement de l'EPMB (Eglise Protestante Méthodiste du Bénin) pour l'élaboration de leur plan triennal de développement
- L'accompagnement des églises/organisations membres du SECAAR au Cameroun pour la mise en place et le fonctionnement de la plateforme

Toutes ces réalisations nous donnent un décompte de 8 interventions opérationnelles ou activités réalisées sur une prévision de 14, soit un taux de réalisation 57,14%.

I.2. b)-Projets en régie ou projets thématiques

Comme il a été signalé plus haut, trois projets abordant les thématiques distinctes ont été accompagnés cette année par le SECAAR sur mandat des partenaires suisses et du Togo. Il s'agit de :

- Projet d'amélioration et de gestion de la restauration des ressources naturelles dans le canton de Bolou
- Programme de promotion de la Sécurité alimentaire au Togo et au Bénin
- Projet d'appui à l'amélioration durable de la filière de poterie des femmes de Bolou.

Tous ces projets sont entrés dans leurs phases actives d'exécution ; de nombreuses sessions de renforcement de capacités ont eu lieu appuyées par l'installation des parcelles de démonstration des cultures vivrières dans le cadre d'une agriculture vivrière agroécologique. D'intéressants résultats ont été obtenus ; des impacts commencent par se faire voir au sein des populations bénéficiaires, ce qui provoque, bien évidemment, un changement dans le vécu quotidien des populations bénéficiaires.

L'on pourra noter quelques effets et impacts tels que :

- Renforcement de la cohésion des groupes bénéficiaires
- Prise de conscience par les bénéficiaires du manque de la bonne gouvernance au sein des groupes
- Souci de renouvellement rapide du bureau du groupement en ce qui concerne le groupement de Ketenou.
- Mise en relation de certains groupes avec certaines institutions de microfinance (cas de Ketenou du Bénin)

- Rendements améliorés des cultures vivrières pour la plupart des bénéficiaires ayant bien appliqué les techniques
- Mise en place des documents de petite gestion tels que le cahier de caisse.
- Renforcement du lien familial dans certains ménages

L'un des intérêts de la conduite de ces trois projets/programmes sur mandats des partenaires fut l'intervention de plusieurs structures opérationnelles (Entreprise Agricole le Duo, l'ONG AGIDE, ENPRO, ICAT, le Groupe Phénomènes Transferts Energie de l'Université de Lomé, la Chambre de Commerce et d'Agriculture du Togo, etc.) avec des domaines de spécialisation diversifiées ; cette coalition de partenaires dans l'exécution ont favorisé l'atteinte des résultats et a induit très rapidement des débuts de changement social au niveau des communautés accompagnées. Les partenariats formels et/ou informels tissés avec ces différentes structures crédibilisent davantage le SECAAR auprès des partenaires ayant délégués des mandats à notre organisation.

Voici quelques images des activités menées :



Parcelle de démonstration de champs de maïs avec compost et plantes fixatrices d'azote à Dzolo (Togo)



Séance de préparation pour la riziculture en système intégré avec le groupement d'Amegnan



Les femmes potières de Bolou à l'école du compost pour leurs champs



Séances d'évaluation des rendements de la culture du maïs récoltées sur les parcelles de démonstration dans le village de Dzolo (Togo)



I.2.c) Autres activités non programmées et réalisées

➤ Séminaire sur EPRACC à Bandjoun au Cameroun et Réunion de plate forme Afrique de l'Ouest

Deux nouvelles activités non prévues ont eu lieu au Togo et au Cameroun : la tenue de la rencontre de la plate forme Afrique de l'Ouest à Lomé au Togo et la participation d'un secrétaire exécutif au séminaire de formation sur l'EPRACC organisé à Bandjoun (Cameroun) à l'intention des participants de l'Afrique Centrale et ce en tant que personne ressource pour le partage des expériences concrètes acquises dans le domaine.

La rencontre de la plate forme Afrique de l'Ouest constituées des membres du SECAAR (délégués au COS et Consultants) relevant de l'Afrique de l'Ouest (Togo, Bénin) a été une véritable occasion d'échanges d'expériences et de redéfinition des objectifs de cette plate forme.

➤ **Suivi d'étudiant-pasteur au Bénin**

En marge des cours sur le développement holistique, les formateurs ont procédé dans un second temps à une visite de suivi d'anciens étudiants en poste actuellement dans des paroisses au Bénin. En effet, la visite d'un des anciens étudiants a permis de découvrir la mise en pratique des cours reçus à travers l'appui que le pasteur (ancien étudiant) donne à des groupes de jeunes et de femmes pour la mise en place et la gestion des petites activités génératrices de revenus (petit élevage par un groupe de jeunes et extraction d'huile de palme par les femmes).

I.2. d) - Taux de réalisation des résultats de l'axe 2

Indicateurs des objectifs pour 3 ans	Résultats	Indicateurs de résultats prévus pour 3 ans	Indicateurs de résultats rapportés à 1 an (2013)	Résultats obtenus en 2013	Pourcentage de réalisation ou observations
<p>- En 2013, au moins 25 % d'organisations fonctionnent de manière autonome dans le domaine de collaboration avec le SECAAR</p> <p>- Au moins 50 % des organisations ont renforcé l'approche genre dans leurs programmes</p>	R1.1	Une fiche d'identification par requérant	Une fiche d'identification par requérant	Une fiche d'identification par requérant	100 %
	R1.2	<p>Au moins 30 demandes sont appuyées par an dont 5 au profit des femmes</p> <p>Au moins les deux tiers des bénéficiaires sont satisfaits des appuis du SECAAR</p>	<p>Au moins 10 demandes sont appuyées dont 5 au profit des femmes</p> <p>Au moins les deux tiers des bénéficiaires sont satisfaits des appuis du SECAAR</p>	<p>08 demandes sont appuyées auprès des groupes mixtes dont 2 au profit de groupement purement féminin (en dehors des projets thématiques)</p> <p>06 organisations bénéficiaires sur 08 fiches d'évaluation reçues après les formations sont satisfaites des appuis du SECAAR</p>	<p>80 %</p> <p>25 % des groupements de femmes</p> <p>75 % de satisfaction à partir du dépouillement des fiches d'évaluation des sessions de cet axe</p>
		<p>L'accompagnement des partenaires représente au moins 25 % des appuis</p> <p>Au moins 50 % des bénéficiaires sont des femmes</p>	<p>L'accompagnement des partenaires représente au moins 25 % des appuis</p> <p>Au moins 50 % des bénéficiaires sont des femmes</p>	<p>250 femmes sur 447 bénéficiaires des actions sont des femmes</p>	<p>126,90 %</p>

	R1.3	Des changements positifs sont visibles dans les pratiques des bénéficiaires Les bénéficiaires reproduisent les acquis sans appui extérieur	Des changements positifs sont visibles dans les pratiques des bénéficiaires Les bénéficiaires reproduisent les acquis sans appui extérieur	Les rendements des cultures des bénéficiaires impliqués dans l'agriculture vivrière ont augmenté	Les interventions de cette année 2014 permettront d'apprécier d'autres changements et aussi de consolider les effets de constatés en 2013.
--	-------------	---	---	--	--

Nombre de nouveaux documents de capitalisation disponibles	R2	Au moins six (06) nouveaux documents produits distribués sur 3 ans Evolution annuelle du nombre de téléchargements sur le site Internet Evolution annuelle du nombre de demandes de documents adressés au Secrétariat	Au moins deux nouveaux documents produits distribués par an (sur la capitalisation des expériences) Evolution annuelle du nombre de téléchargements sur le site Internet Evolution annuelle du nombre de demandes de documents adressés au Secrétariat	6 expériences recensées pour traduire en fiches de capitalisation ; ces fiches seront disponibles sur le site du SECAAR Le nombre de visites mensuelles est de 507 en 2013, soit une augmentation de 5.5 % par rapport à 2012. De nombreuses demandes de documentations sont enregistrées	300 % La refonte du site et de la ligne graphique est prévue pour 2014, ce qui améliorera la visibilité du site -
	R3.1	Tous les partenaires du SECAAR possèdent le répertoire des consultants	Tous les partenaires du SECAAR possèdent le répertoire des consultants	Le répertoire des Consultants et personnes ressources est actualisé	Ce répertoire est mis à disposition de tous les partenaires
	R3.2	Une fiche de disponibilité signée par chaque consultant	Une fiche de disponibilité signée par chaque consultant	La disponibilité de tous les consultants est confirmée par courrier mail	-
Au moins 2 églises en Afrique Centrale et 4 églises en Afrique de l'ouest sont suivies au bout de trois ans (*)	R4	Au moins 6 églises membres de la Cevaa accompagnées au bout de 3 ans	Au moins 2 églises membres de la Cevaa accompagnées	Aucune nouvelle église membre de la Cevaa n'est accompagnée à part l'EMUCI, l'EEPT et l'EPS.	-

NB : R1, R2, R3 et R4 constituent les résultats des activités de l'axe 2 de la planification triennale 2011-2013

Pour les résultats de l'axe 2, on dénote une augmentation relative de la participation des femmes dans les activités et une augmentation sensible de la production des documents de capitalisation des expériences telles que les fiches. Par contre, l'accompagnement des églises membres de la Cevaa n'a guère connu d'évolution à cause des difficultés liées à la collaboration avec la Cevaa cette dernière année (suspension du protocole). Ces domaines constituent des défis à relever à travers la nouvelle forme de collaboration que la Cevaa va entreprendre avec le SECAAR les années à venir.

I.3 Axe 3 : Dynamisation du réseau

I.3. a) - Activités exécutées

Le dernier axe d'activités du SECAAR est consacré à des activités de promotion de la vie communautaire. Lors de l'année 2013, trois (03) activités sur une prévision de quatre (04) ont été menées. En dehors des 2 réunions statutaires du Bureau du SECAAR, les délégués des églises et organisations membres ont tenu à Abidjan (Côte d'Ivoire), le Conseil d'Orientation et de Suivi ; cette assemblée générale a redéfini les bases d'intervention du SECAAR avec beaucoup plus de professionnalisme. Un nouveau bureau a été élu pour un mandat de 2 ans renouvelables.



Vue de séance du COS d'Abidjan



Visite de courtoisie de la Direction de l'EMUCI lors du COS



Le Bureau entrant encouragé par le Président sortant J. François Faba



Photo de famille des participants au COS

Comme l'année dernière, les activités de promotion des échanges d'expériences entre les organisations membres du SECAAR sont restées encore au ralenti cette année ; aucune session formelle d'échange et de partage d'expérience n'a pu être organisée entre les membres du SECAAR sauf la rencontre de la plate forme Afrique de l'Ouest. Une réflexion sur cet aspect de la vie communautaire mérite encore réflexion en vue de redonner au réseau ce souci de partage et d'échanges très utiles pour toutes nos organisations membres.

D'autre part, l'équipe exécutive du SECAAR a encore cette année œuvré pour la diversification des sources de financement par la soumission d'un projet d'appui à un groupement encadré par le SECAAR auprès de Pain Pour le Monde (Brot für die Welt) d'Allemagne. Ces nouveaux contacts donnent des possibilités de partenariats nouveaux pour des appuis de courtes ou moyennes durées.

I.3.b) Les activités de la communication : diffusion du matériel d'information et d'animation

La stratégie de communication du SECAAR proposée par le groupe de travail mis en place a été acceptée par le COS qui a donné mandat au bureau de poursuivre les réflexions sur la redéfinition de la ligne graphique du SECAAR.

Les supports et matériel d'information et d'animation n'ont pas été bien diffusés cette année en vue d'un meilleur partage des informations. Cette insuffisance serait corrigée cette année avec les dispositions qui sont en train d'être prises pour la mise en route de nouveau plan stratégique 2014-2016.

I.3. c) – Taux de réalisation des résultats de l'axe 3

Indicateurs des objectifs pour 3 ans	Résultats	Indicateurs des objectifs pour 3 ans	Indicateurs de résultats prévus pour 3 ans	Indicateurs rapportés à 1 an (2013)	Résultats obtenus en 2013	Pourcentage de réalisation ou observations
<ul style="list-style-type: none"> - Les lignes directrices du Bureau sont clarifiées - Le nombre de sollicitations des membres à l'égard d'autres agences de financement - Niveau de participation des femmes dans les organes 	R1	<ul style="list-style-type: none"> - Les lignes directrices du Bureau sont clarifiées - Le nombre de sollicitations des membres à l'égard d'autres agences de financement - Niveau de participation des femmes dans les organes 	<p>Les cahiers de charges des membres des organes sont actualisés et appliqués</p> <p>Le manuel de procédure du SECAAR est actualisé</p> <p>Les organisations membres ont pu présenter des propositions de projets pertinents en tenant compte des questions de discriminations et de genre.</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	<p>Le fonctionnement du bureau s'est amélioré</p> <p style="text-align: center;">-</p> <p>2 femmes sont élues membres suppléantes du Bureau</p> <p>Une organisation membre du SECAAR (SEL Bénin) a présenté un projet tenant compte des questions de discriminations et de genre</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de visite sur le site du Secaar passe de 600 par mois à 1000 au bout des trois ans, soit une variation de +66% - Augmentation du nombre de publications sur le Secaar (bulletin, dépliants, fiches techniques) 	R2	<ul style="list-style-type: none"> - Nombre de visite sur le site du SECAAR passe de 600 par mois à 1000 au bout des trois ans, soit une variation de +66% 	<p>Au moins trois communications sur le SECAAR dans les grandes assemblées (synodes, AG, Congrès) des membres sur les 3 ans.</p>	<p>Une communication sur le SECAAR dans les grandes assemblées (synodes, AG, Congrès)</p>	<p>Une communication sur le SECAAR dans la rencontre des Coordinations de la Cevaa</p>	<p>100 %</p>

		- Augmentation du nombre de publications sur le Secaar (bulletin, dépliants, fiches techniques)	Les responsables (Bureau et S.E) du SECAAR donnent 2 communications par année sur le SECAAR à travers les média	Les responsables du SECAAR donnent 2 communications par année sur le SECAAR à travers les média	Une communication donnée dans le journal Mission	50 %
- Passer de 7 % à 12 % de contribution interne au bout de 3 ans	R3	Une nouvelle source de financement est identifiée et opérationnelle au bout de 3 ans.	-	-	-	-
50% des membres ont envoyé une expérience documentée et disponible pour la capitalisation Nombre d'expériences réussies de lutte contre les discriminations	R4	- 50 % des expériences sont démultipliées par an. Nombre d'expériences réussies de lutte contre les discriminations	6 expériences sont traitées comme étude de cas sur 3 ans	Deux (02) études de cas sont produites et diffusés par an	Sur les 6 expériences recensées, deux seront traitées comme étude de cas (Production du compost enrichi aux champignons au Togo et Cohabitation pacifique des éleveurs et agriculteurs Cameroun)	100 %

<p>Au moins une rencontre organisée ou facilitée par an entre des membres avec la participation d'au moins 25% des femmes du réseau par le SECAAR</p>	<p>R5</p>	<p>- Nombre d'organisations impliquées dans les échanges - Nombre des échanges organisés prenant en compte les discriminations liées au sexe</p>	<p>3 échanges impliquant des organisations en tenant compte de la parité Homme / Femme sur 3 ans</p>	<p>Un (01) échange impliquant les organisations tenant compte la parité Homme & Femme par an</p>	<p>Aucun échange organisé</p>	<p>0 %</p>
---	------------------	--	--	--	-------------------------------	------------

NB : R1, R2, R3 et R4 constituent les résultats des activités de l'axe 3 de la planification triennale 2011-2013.

Tout compte fait, l'axe 3 connaît une faible réalisation des activités surtout les activités de promotion des échanges d'expériences comme cela avait été déjà signalé plus haut ; des solutions appropriées méritent d'être envisagées pour une relance de ce volet les années à venir.

I.4 Récapitulatif des réalisations

Pour conclure trois éléments sont à noter dans la réalisation des activités à savoir :

- le taux général de réalisation des activités,
- le taux de répartition des interventions entre les différents bénéficiaires des activités
- et le taux de répartition des activités réalisées entre les membres et partenaires du SECAAR.

Ces différents taux se présentent comme suit :

Taux de réalisation des activités

Axes d'intervention	Activités prévues	Activités réalisées	Activité Non réalisée	Taux de réalisation par axe
Axe 1	06	04	02	66,67 %
Axe 2	14	08	06	57,14 %
Axe 3	04	03	01	75 %
TOTAL	24	15	09	-
Taux de réalisation	-	62,5 %	37,5%	-

Ces résultats se présentent de façon globale sous forme graphique comme suit :



Le taux de réalisation des activités programmées pour l'année 2013 est de 62% pour 24 activités ; ce taux qui est à inférieure à celui de l'année précédente (75 %). L'on remarque une diminution sensible des interventions de l'axe 2 au profit des autres axes d'année en année. Cette diminution a été suppléée particulièrement cette année 2013 par des projets en régie sur mandats des partenaires.

Bénéficiaires des interventions du SECAAR :

Activités axe par axe	Organisations Bénéficiaires			TOTAL
	Eglises	ONG	Autres	
Axe 1	04	-	-	04
Axe 2	03	04	1	08
Axe 3	03	-	-	03
TOTAL	10	04	1	15
Taux de répartition	66,67 %	26,67 %	6,67	-



67 % des bénéficiaires des actions de cette année sont les Eglises ou structures d'églises (contre 86 % en 2012) qui demandent au SECAAR un appui pour la formation des ouvriers de l'église (pasteurs, évangélistes,

catéchistes) et de laïcs engagés dans des actions de développement et aussi le renforcement des compétences de leurs agents ; 26,67 % des bénéficiaires sont les ONG de développement (contre 14 % en 2012) surtout pour les interventions sur l'axe 2. Cette année a connu une augmentation de demande des ONG bien que les demandes de l'axe 2 ont diminuées globalement. Le SECAAR doit être attentif pour poursuivre le recentrage de ses actions plus sur les églises ou structures d'églises tout en ne pas négliger les ONG et les autres structures associatives.

Répartition des activités réalisées entre membres et partenaires du SECAAR

Activités réalisées	Bénéficiaires Membres	Bénéficiaires Partenaires	TOTAL
Axe 1	04	-	04
Axe 2	03	05	08
Axe 3	03	-	03
TOTAL	10	05	15



67 % des interventions bénéficient à des membres du SECAAR en 2013 (contre 76%) et 33 % ont été réalisées avec des partenaires divers (ONG, groupements...) contre 24 % en 2012. On remarque une diminution des interventions vis-à-vis des bénéficiaires membres au profit des bénéficiaires partenaires par rapport aux années précédentes; cette tendance semble être passagère mais le SECAAR doit développer une stratégie qui encourage beaucoup plus l'engagement des membres pour les activités du réseau.

II. LES PARTENAIRES DU SECAAR

Le SECAAR collabore avec des institutions comme les départements d'églises d'Europe (le DM Echanges et Mission de Suisse et le DEFAP de France), la Communauté d'églises d'Europe, d'Afrique, d'Amérique et du Pacifique (la Cevaa), des organismes homologues d'accompagnement et de promotion du développement intégral et avec des ONG de développement au Togo, les églises, les groupements et coopératives, .

L'équipe du SECAAR remercie tous ses partenaires pour leurs différents soutiens matériels et financiers.

ASPECT FINANCIER

I - COMPTES 2013 (CFA)

PRODUITS

	Comptes 2012	Budget 2013	Comptes 2013
Cotisation des Membres	3 550 000	5 100 000	4 801 740
Contribution DM	45 619 300	44 750 000	43 992 503
Contribution DEFAP	6 550 000	6 250 000	6 119 000
Contribution CEVAA	21 491 769	24 085 532	21 544 776
Prestations de service			
Dons	2 791 854	1 300 000	2 316 678
Recettes exceptionnelles	253 141		
Reprise sur Fonds			
Contributions fonds thématiques		54 035 870	50 761 969
Financement à rechercher		4 484 051	
Produits hors activités ordinaires	1 000 000		78 132
S/Total	81 256 064	140 005 453	129 614 798
Reprise/amortissements			3 116 398
TOTAL DES PRODUITS	81 256 064	140 005 453	132 731 196

CHARGES

	Comptes 2012	Budget 2013	Comptes 2013
Achat Matières et Fournitures	2 474 091	2 772 000	2 740 705
Prestations de services & Appuis	11 454 686	63 831 605	68 543 605
Entretiens et réparations	4 939 490	4 050 000	3 706 185
Autres Services Extérieurs	3 753 680	5 020 000	2 866 621
Voyages et missions liées aux activités	30 311 762	38 567 175	34 221 169
Charges du Personnel	23 018 887	22 652 000	16 735 787
Total avant amortissements	75 952 596	136 892 780	128 814 072
Dotations Amortissements	3 594 351	3 112 673	3 116 398
Charges hors activités ordinaires	824 965		2 390 798
S/total	80 371 912	140 005 453	134 321 268
Excédent de recettes	884 152		
TOTAL DES CHARGES	81 256 064	140 005 453	134 321 268

Résultat d'exploitation	722 594
Résultat Hors Activités Ordinaires	-2 312 666
RESULTAT NET	-1 590 072

SECAAR

II - BILAN AU 31.12.2013

DETAIL DE L'ACTIF

			MONTANT	Amortissement	MONTANT	MONTANT
			BRUT 2013		NET 2013	NET 2012
Matériel			22 332 257	18 876 264	3 455 993	6 352 941
Immobilisations financières			720 000		720 000	1 320 000
Clients/Membres			3 913 940		3 913 940	8 482 580
Autres créances			947 633		947 633	45 000
Banque, Caisse			7 537 294		7 537 294	15 945 547
TOTAL ACTIF			35 451 124	18 876 264	16 574 860	32 146 068

DETAIL DU PASSIF

				Notes	MONTANT	MONTANT
					NET 2013	NET 2012
Capital			4 047 517	(1)	4 047 517	3 763 365
Réserves			11 294 200	(2)	11 294 200	12 294 200
Résultat net			-1 590 072		-1 590 072	884 152
Report à nouveau						
Subvention d'investissement						3 194 290
CNSS						328 752
Etat			17 340		17 340	17 340
Projet SCAC			2 805 875		2 805 875	
Créditeurs divers						11 663 969
Total autres dettes			2 823 215		2 823 215	12 010 061
TOTAL PASSIF					16 574 860	32 146 068

Notes

(1)

Capital au 31-12-12 3763365

Caution loyer JPM Rbsée -600000

Report bénéfice exercice 2012 884152

TOTAL 4047517

(2) = Report des soldes antérieurs

III- Affectation analytique des charges

CHARGES

Achat Matières et Fournitures

Achat fournitures de Bureau

Eau

Electricité

Allocation Carbur+Lubrifi

Achat petit matériel et outillages

Prestations de services & Appuis

Prest. Services, Appuis aux mbres

Agent de Sécurité Secrétariat

Agent de Sécurité Appartement

Déplacements locaux

Location appartement

Location secrétariat

Honoraires d'audit et contrôle cpte

Entretiens et réparations

Entretien, réparation Appartement

Entretien, réparation Secrétariat

Frais d'aménagement Secrétariat

Entretien, réparat de biens mobili

Entretien,Réparation de véhicule

Mainten. et Rép. Equip. bureau

Autres Services Extérieurs

Assurance multirisques

Journaux

Publications

Frais de télécommunication

Frais de téléphone 220 28 20

Frais d'internet

Frais bancaires & de transfert

Voy. et missions liées aux activités

Récep- Hébg-Logt+ Autres frais

Missions-indemnités

Voyage et déplacement

Charges du Personnel

Appoint, salaire Secr. Administra

Rémun S. Exécut chargé Program

Rémun S.Exéc chargé dvp holist

Charges sociales

Charges sociales Pécules SE

Total avant amortissements

Dotations Amortissements

S/total

TOTAL CHARGES

Csultce	Coordi,Pgme	Info/Com	Admin	Soit Total Pgme	Total
-	276 000	-	2 464 705	276 000	2 740 705
-	-	-	768 685	-	768 685
-	-	-	39 841	-	39 841
-	-	-	817 604	-	817 604
-	276 000		644 000	276 000	920 000
			194 575	-	194 575
1 780 000	60 080 245	890 000	6 146 632	62 750 245	68 896 877
	59 108 305			59 108 305	59 108 305
-	-	-	715 000	-	715 000
504 000	252 000	252 000	252 000	1 008 000	1 260 000
	81 940		158 360	81 940	240 300
1 276 000	638 000	638 000	968 000	2 552 000	3 520 000
			2 700 000	-	2 700 000
			1 353 272	-	1 353 272
18 200	666 473	7 400	3 014 112	692 073	3 706 185
18 200	10 800	7 400	79 500	36 400	115 900
			594 480	-	594 480
			64 500	-	64 500
			351 250	-	351 250
	655 673		1 132 982	655 673	1 788 655
			791 400	-	791 400
-	776 822	873 849	862 678	1 650 671	2 513 349
	41 262		96 276	41 262	137 538
		133 800		133 800	133 800
		337 000		337 000	337 000
-	37 000	61 500	86 500	98 500	185 000
	1 000	400	600	1 400	2 000
	656 110	341 149	393 666	997 259	1 390 925
	41 450		285 636	41 450	327 086
-	34 221 169	-	-	34 221 169	34 221 169
	12 525 710			12 525 710	12 525 710
	4 745 000			4 745 000	4 745 000
	16 950 459			16 950 459	16 950 459
2 561 162	4 280 582	4 490 050	5 403 993	11 331 794	16 735 787
		180 072	1 120 696	180 072	1 300 768
974 050	1 987 025	1 987 025	1 820 476	4 948 100	6 768 576
1 219 112	2 109 557	2 109 557	2 001 105	5 438 226	7 439 331
		29 396	277 716	29 396	307 112
368 000	184 000	184 000	184 000	736 000	920 000
4 359 362	100 301 291	6 261 299	17 892 120	110 921 952	128 814 072
			3 116 398	-	3 116 398
4 359 362	100 301 291	6 261 299	21 008 518	110 921 952	131 930 470
4 359 362	100 301 291	6 261 299	21 008 518	110 921 952	131 930 470

IV. COMMENTAIRES SUR LES ETATS FINANCIERS

1. Sur le Budget et Comptes de Gestion

Le budget annuel 2013 a été exécuté à 93% pour les produits et 94% pour les charges.

Le résultat Net de l'exercice est de – 1.590.072. Ce résultat négatif est dû essentiellement aux charges Hors Activités Ordinaires (HAO) liées aux dépenses 2012 du DEFAP dont les factures ne sont parvenues qu'en 2013.

2. Au niveau du Bilan au 31.12.2013

Comme l'indique les notes du bilan, le capital est passé de 3.763.365 au 31.12.12 à 4.047.517 au 31.12.13. On note également l'acquisition de d'un vidéo projecteur au cours de l'année.

Le solde du compte banque ouvert dans les livres de la BTCl est de 7.185.265 FCFA.

3. Sur l'état analytique

La répartition analytique des charges suit le canevas adopté en 2012. Les différentes activités programmées ont été exécutées dans la limite des ressources disponibles. On note un surcoût au niveau de l'axe renforcement institutionnel et dynamisation du réseau. Ce surcoût est dû essentiellement à l'organisation du COS 2013.

ANNEXES

Annexe 1 : LISTE DES MEMBRES DU SECAAR

N°	Pays	Membres / Adresses	Nombre de voix	E-mail
1.	Bénin	Eglise Protestante Méthodiste du Bénin (EPMB) 01 BP 34 - Cotonou 01	01	secretariat@epmbenin.org
2.	Bénin	Eglise Evangélique des Assemblées de Dieu (EEAD/BUPDOS) - 02 BP 408 - Cotonou	01	bupdos@leland.bj
3.	Burkina Faso	Alliance Missionnaire Internationale (AMI) 01 BP 648 - Ouagadougou	01	amibf@faso.net
4.	Cameroun	Eglise Evangélique du Cameroun (EEC) BP 89 - Douala	01	eec_cameroun@yahoo.fr batome2002@yahoo.fr
5.	Cameroun	Eglise Protestante Africaine (EPA) BP 6754 - Yaoundé	01	epa.secretariat@gmail.com
6.	Cameroun	Cercle International pour la Promotion de la Création (CIPCRE) BP 1256 - Bafoussam	01	cipcre.dg@cipcre.org
7.	Cameroun	Groupement d'Initiative Communautaire TerrEspoir (GIC TerrEspoir) BP 11271 Douala	01	terrespoircam@yahoo.fr
8.	Côte d'Ivoire	Eglise Méthodiste Unie de Côte d'Ivoire (EMUCI) 01 BP 1282 Abidjan 01	01	adje_moise@hotmail.com
9.	France	Service Protestant de Mission (DEFAP) 102, Boulevard Arago-F-75014 - Paris	02	defap@protestants.org
10.	Rép. Centrafr. RCA	Union Fraternelle des Eglises Baptistes (UFEB) BP 902 - Bangui	01	abandrekombo@gmail.com
11.	Rép.Dém. du Congo – RDC	Communauté Baptiste du Congo-Ouest (CBCO / ACDI) BP 4728-Kinshasa 2	01	acdi_lusekele@yahoo.fr
12.	Rép.Dém. du Congo – RDC	Centre Régional d'Appui et de Formation pour le Développement (CRAFOD)	01	crafod@crafod.aton.cd
13.	Suisse	Département Missionnaire (DM-Echange et mission) CH des Cèdres 5 - CH - 1004 Lausanne	03	secretariat@dmr.ch
14.	Togo	Eglise Evangélique Presbytérienne du Togo (EEPT)	01	eeptbs@laposte.tg
15.	Tchad	AECET	01	a.ecet@ymail.com
16.	RDC	Association BANA KIVUVU	01	alemusuey@yahoo.fr
17.	Bénin	Solidarité-Entraide-Libéralité BP 187 Godomey Bénin Tél : 00229 21 35 16 60 / 95 40 34 74	01	sel.benin@yahoo.fr
18.	Sénégal	APES/EPS Eglise Protestante du Sénégal	01	epsen2006@yahoo.fr / apes_ca@yahoo.fr

LISTE DES CONSULTANTS SECAAR (2011-2015)

NO	Noms et prénoms	Formation/Profession	Pays de résidence	Recommandé par / Contact	Compétences
01	DJIKOLOUM MAGOURNA	Ingénieur en Développement Rural	Tchad	Fédération Internationale de la Croix Bleue BP 5067 N'DJAMENA-TCHAD Tél: 00235 66 29 92 25 E-mail : magourna@gmail.com Skype : magourna	Planification et Gestion de projets
02	NGASSU TCHUENTE Raymond	Juriste, Gestionnaire de Projets	Cameroun	EEC / CAFRAD Cameroun BP 4355 DOUALA-CAMEROUN Tél/ Fax : 00237 33 40 15 18 Cel: 00237 96 26 66 53 E-mail : cafrad@cafradcam.org ngassutchuente@yahoo.fr	Gestion des projets de Développement
03	WUEMENOUE THEOPHILE	Ingénieur Agronome, Gestionnaire de Projet	Bénin	Eglise des Assemblées de Dieu du Bénin BP 187 GODOMEY-BENIN Tél : 00229 95 05 90 75 E-mail: thwuemenou@yahoo.fr Skype: theophile1961	Management des Projets de développement / Développement organisationnel
04	FAVRE CHRISTIAN	Ingénieur Forestier	Suisse	SCAR-Suisse Route de Bitternaz 15 CH-1562 Corcelles-Payerne Suisse Tel : 0041 (0) 79 403 18 41 E-mail : fd-sarl@bluewin.ch	Formateur de formateurs en foresterie / Gestion et évaluation des projets
05	DOUTI ARZOUMA D. JEANNE	Economiste, Conseillère en Gestion des projets, Spécialiste en Développement organisationnel et en Genre	Togo	INDEPENDANT LOME-TOGO Tél : 00228 907 37 86 E-mail : doutijeanne@yahoo.fr Skype:	Genre et développement / Planification et gestion des projets/ Economie familiale / Développement organisationnel
06	NONO KEPATOU JOSEPH	Théologien, Socio-Economiste	Cameroun	EEC / CAFRAD Cameroun BP 4355 DOUALA-CAMEROUN Tél : 00237 96 96 19 54 E-mail : nonokei@yahoo.fr	Pastorale du Développement / Développement holistique
07	KABILA KIKWETA TIMOTHEE	Psychologue	RDC	ACDI/CBCO / RDC BP 4728 KIN II Tél : 00243 81 34 86 837 Email : acdi_lusekele@yahoo.fr timkabila@yahoo.fr Skype :	Pastorale du Développement / Gestion et règlement pacifique des conflits / Gestion des projets
08	ATOHOUE GERARD KOKOU	Gestionnaire de Projet	Togo	EGLISE METHODISTE DU TOGO / UCJG-TOGO Tél : 00228 997 67 85 / 00228 948 04 36 / 00228 320 72 09 E-mail : gerardat@yahoo.fr Skype : atohoun.gerard	Management des Projets / Evaluation des Projets / Formation des adultes

09	MEUTCHIEYE Félix	Ingénieur Agronome, Options Productions Animales, Spécialistes en Amélioration Génétiques et systèmes de productions animales	Cameroun	GIC TerrEspoir CAMEROUN BP 188 DSCHANG- Cameroun Cel : 00237 99 90 10 08 / 79 67 97 89 E-mail : fmeutchieye@gmail.com meutche@yahoo.fr Skype : shalom.felix1	Recherche en développement / Management des Projet de développement
10	NWAFO Claude	Ingénieur Agroécologiste	Cameroun	CIPCRE (Cercle Internationale pour la Promotion de la Création) BP 25195 YAOUNDE-MESSA Tél : 00237 99 31 96 62 E-mail : claudenwafo@cipcre.org Skype : claudenwafo	Planification, suivi et évaluation des projets / Coaching d'équipe de projet ou d'organisation de développement /- Promotion des organisations paysannes (coopératives, GIC...);
11	CODJO Apata Christian	Comptable	Bénin	EPMB (Eglise Protestante Méthodiste du Bénin) 01 BP 34 Cotonou Tel : 00229 95 40 62 23 / 93 93 85 82 Email : accodjo@yahoo.fr	Finances et Comptabilité / Audit et gestion financière
12	ZURCHER Roger	Ingénieur Agronome	Suisse	DM Echange et Mission Ch. des Pâquerettes 3 1004 Lausanne Tél. fixe : 021 881 25 66 Portable : 078 828 57 49 courriel : roger.zurcher@gmail.com	Gestion de projets, Formation, Recherche de fonds
13	BIDIMBU Philomène	Technicienne Supérieure en Développement Rural, Formatrice de Formateurs	RDC	ACDI / CBCO-RDC Lusekele-RDC Email : philobidimbu@yahoo.fr	Economie domestique / Animation rurale / Transformation des produits agricoles

Annexe 3 : LISTE PERSONNES RESSOURCES DU SECAAR

NO	Noms et prénoms	Formation/Profession	Pays de résidence	Recommandé par / Mis à disposition par	Compétences
01	KOUGLENOU Annie	Maitrise en Santé Publique	Bénin	SEL Bénin (Solidarité-Entraide-Libéralité)	Conception et Mise en œuvre d'une recherche en Santé / Prise en charge psychosociale des personnes vivant avec le VIH et SIDA
02	GUEYE Francis Biram	Administrateur Civil, BTS en Banques et Finances	Sénégal	Eglise Protestante du Sénégal (EPS)	Gestion comptable et Financière /Elaboration et recherche de financement /
03	NUMATEKPO Ameyo Patricia	Sociologue	Togo	EEPT (Eglise Evangélique Presbytérienne du Togo)	Management des projets / Genre et Développement / Animation des réseaux d'association
04	GIRARDET Philippe	Théologien, Ingénieur Agronome	France	UNEPREF / Cevaa France	Pastorale du Développement / Management des Projets
05	DJARRA Zabulon	Théologien	Bénin	EPMB (Eglise Protestante Méthodiste du Bénin)	Pastorale du Développement / Réflexions théologiques sur le développement
06	TOFA Sam	Théologien	Togo	MJS (Mouvement pour la Justice et la Solidarité)-TOGO	Formateur de formateurs en plusieurs domaines / Règlement et des gestion des Conflit / Elaboration et gestion des projets
07	DOUNIAN-DOTE Jasmine	Assistante Sociale	RCA	UFEB-RCA (Union Fraternelle des Eglises Baptistes)	Gestion financière / Economie familiale
08	LOBO Michel	Théologien	Côte d'Ivoire	EMUCI (Eglise Méthodiste Unie de Côte d'Ivoire)	Pastorale du Développement
09	FABA Jean François	Théologien	France	Defap-France	Pastorale du Développement / Réflexions théologiques sur le développement
10	ASSOGBA Kouassi	Ingénieur en développement	Togo	Cabinet AS Conseils-TOGO	Management des Projets / Evaluation des Projets / Formation des adultes
11	BONGOLO Willy	Socio-économiste	RDC	CRAFOD-RDC	Gestion des Projet de développement / Développement holistique
12	KABILA Marthe	Technicienne Supérieure en Transformation des Produits	RDC	ACDI / CBCO -RDC	Transformation et Conservation des produits
13	TSIKATA Koffi	Sociologue	Togo	Indépendant	Gestion des projets / Développement Communautaire
14	TSOMANA Komlaga	Gestionnaire, Spécialiste de la Micro-finance	Togo	MUSED-TOGO (Mutuelle de Solidarité d'Entraide pour le Développement)	Microfinance
15	DZOUNGA-FOULOU Leiticia	Economie Familiale	RCA	TerrEspoir RCA	Economie domestique / Gestion de projet
16	AMEWUAME Mawuli	Ingénieur Agroéconomiste	Togo	Indépendant	Planification et Gestion de Projet

Annexe 4 : TABLEAU RECAPITULATIF DES ACTIVITES 2013

N°	Date	Pays et Bénéficiaires	Statut du bénéficiaire		Nombre de participants		Thème
			Membre	Partenaire	Hommes	Femmes	
1.1	25 - 30 Mars	Bénin/Porto-Novo (UPAO)	x		5	1	Formation en développement holistique
1.2	29 Avril-3 mai	Cameroun / FTPN/EEC	x		46	5	Cours sur le Développement holistique (Eglise & Développement)
1.3	5-12 Mai	Cameroun/Douala Cevaa			-	-	Animation Théologique à Douala
1.4	Annulé	Bangui / FATEB RCA		x	-	-	Cours sur le Développement holistique (Eglise & Développement)
1.5	25 Fév-01 Mars	Côte d'Ivoire/Abidjan ISTHA	x		20	6	Cours sur le Développement holistique
1.6	Annulé	Gabon/ EEG		x	-	-	Suivi de Formation en Développement holistique
1.7	-	Togo Lomé/ SECAAR			-	-	Impression, des plaquettes et manuel de formateur « Parole en Action » et Guide en développement holistique
1.8	20-22 Novembre	Togo Lomé Bagbé /SECAAR	x		9	4	Session de réflexion théologique (PGR): synthèse et élaboration d'un support sur les PGR (10 délégués+2 SE+2 Consultants + 1 Personne ressource)
Total					80	16	
TOTAL AXE 1					96		

N°	Date	Pays et Bénéficiaires	Statut du bénéficiaire		Nombre de participants		Thème
			Membre	Partenaire	Hommes	Femmes	
2.1	3 au 8 juin	Bénin/ONG SEL	x		17	19	Evaluation finale et révision du projet Changement Climatique d'Allada
2.2	Mars, Juin et Nov	SECAAR/ Togo & Bénin	x		69	91	Promotion de la Sécurité Alimentaire
2.3	Jan-Décembre	SECAAR/Synpa Bolou / Togo		x	6	30	Appui des groupements pour les pratiques d'adaptation aux Changements climatiques PPP Phase 2
2.4	Mars-Décembre	SECAAR/Synpa Bolou/Togo		x	-	30	Construction de Fours de cuisson de pots (SCAC)
2.5	Jan-Décembre	SECAAR/ Togo			12	3	Promotion de l'Agroécologie
2.6	Annulé	AMI/Burkina, CEPRODED/EEPT & ODE/ Burkina	x		-	-	Suivi des partenaires ayant suivi le séminaire sur les Changements Climatiques de 2012 (ODE, AMI, EEPT)
2.7	Mai-Octobre	Amegnran / Togo		x	6	4	Suivis des riziculteurs d'Amegnran
2.8	Octobre	EPMB/ Ketenou	x		-	50	Suivi de la Coopérative de KETENOU
2.9	Juillet	ICED/Lomé		x	1	9	Suivi de la Coopérative Etoile Brillante
2.10	Annulé	EMUCI/ Socorobo / RCI	x		-	-	Accompagnement de l'évaluation du projet agropastoral
2.11	Annulé	EPS/ Sénégal					Accompagnement de l'évaluation du programme de l'EPS
2.12	Mars, Juin et Octobre	EEPT/ Farendé/Togo	x		6	2	Suivi / accompagnement du projet intégré
2.13	19-27 Janvier	Cevaa/ Sète (France)			-	-	Coordination Projets Cevaa
2.14	Reporté en 2014	TerrEspoir /Loum/Cameroun	x		-	-	Formation aux techniques agroécologiques
2.15	22 Août	TerrEspoir/ Mbouda/Cameroun	x		6	21	Formation sur la transformation des produits agricoles (le soja)
2.16	6-7 Août	EEPT / TOGO Kpalimé/Togo	x		60	40	Capitalisation des acquis du camp des jeunes de l'EEPT (développement communautaire)
2.17	17-21 juin	SECAAR / TOGO			12	3	Formation des

		Tsévié/Togo					responsables des ONG sur l'EPRACC (15 participants)
2.18	17-19 Avril	PMDCT / TOGO Lomé/Togo		x	16	2	Rôle des églises et des leaders dans la mise en œuvre du processus de décentralisation
2.19	14-18 Avril	SYNPA / TOGO Mango / Togo		x	11	14	Diagnostic Participatif à FARE (Mango-Togo) à l'AIDE de l'EPRACC
2.20	Annulé	EPMB/Bénin	x		-	-	Accompagnement de l'EPMB pour l'élaboration de plan triennal
2.21	Annulé	SECAAR			-	-	Accompagnement pour la mise en place de la plate forme Cameroun
2.22	-	SECAAR			-	-	Production et distribution des nouveaux documents sur les expériences capitalisées
2.23	-	EEPT/EPMB/EMT			-	-	Participation au Synode des églises membres et partenaires (EEPT, EMT et EPMB)
Total					222	318	
TOTAL AXE 2					540		

N°	Date	Pays et Bénéficiaires	Statut du bénéficiaire		Nombre de participants		Thème
			Membre	Partenaire	Hommes	Femmes	
3.1	4-8 Mars	SECAAR / RCI Abidjan / RCI			6	2	Réunion de Bureau Mars
3.2	11-16 Mars	SECAAR / RCI Abidjan / RCI			18	7	COS 2013
3.3	22-25 Octobre	SECAAR / Togo Lomé/Togo			5	1	2ème Réunion du Bureau
3.4	Jan-Décembre	SECAAR /Lomé et autres			-	-	Production & Distribution de nouveaux documents sur les expériences capitalisées
3.5	Annulé	SECAAR			-	-	Appui aux visites d'échanges
3.6	Fév-Mai-Août & Déc	SECAAR /Lomé			-	-	Bulletin du SECAAR
3.7	Jan-Décembre	SECAAR /Lomé			-	-	Recherche de journaux et documentation
3.8	Jan-Décembre	SECAAR /Lomé & Lausanne			-	-	Recherches de fonds (réponses aux appels d'offre)
Total					29	9	
TOTAL Axe 3					38		
TOTAL 1 (ACTIVITES PROGRAMMEES)					674		

HORS PROGRAMME							
	18-22 Novembre	CIPCRE/Cameroun	x		-	-	Participation au séminaire de formation sur les changements climatiques
	26 Octobre	SECAAR			12	2	Réunion de Plate forme SECAAR Afrique de l'Ouest
	30 Mars	EPBM/Bénin	x		1	-	Suivi d'un ancien étudiant de l'UPAO
TOTAL 2 HORS PROGRAMME					13	2	
TOTAL GENERAL (1+ 2)					344	345	
TOTAL (HOMMES & FEMMES)					689		