



# PRÉSENTATION

Le Secaar est un outil au service des Églises et Associations chrétiennes de développement, spécialisé dans la conception, la gestion et l'évaluation des projets de développement. Créé en 1988 au Bénin, il est devenu, en 1994 au Cameroun, une association internationale de droit suisse. Il a jusqu'aujourd'hui, accompagné, les associations et les départements de développement d'Églises dans la satisfaction des besoins de base des populations rurales et urbaines.

Fonctionnant en réseau, le Secaar s'entoure de consultants professionnels spécialisés dans de nombreux domaines pour apporter ses compétences aux communautés en besoin. Sa vision est un développement intégral, touchant tous les domaines de vie des individus et des groupes.

## NOS ACTIONS DANS LE MONDE EN 2014



## AGIR ENSEMBLE POUR UN DÉVELOPPEMENT INTÉGRAL

Dès sa création, le Secaar a fait du développement holistique son cheval de bataille. Il s'agit de l'annonce de l'Évangile à tout l'Homme et à tout Homme, l'Homme étant considéré ici dans son genre masculin et féminin, et dans toutes ses composantes physique, psychique, morale, intellectuelle, sociale et spirituelle, vivant autant dans le milieu rural qu'urbain.

Malgré cette vision, les activités du Secaar sont restées longtemps liées au développement rural. Mais depuis quelques temps, notre réseau s'efforce de se doter d'une dynamique qui réponde aux exigences du développement holistique à partir de trois sites complémentaires : stratégique, institutionnel et opérationnel. En tant qu'outil stratégique, le développement holistique doit s'inscrire dans la vision, la mission et les objectifs des Églises et Associations membres. En tant qu'outil institutionnel, le développement holistique doit s'incarner dans les structures de direction, des commissions de travail et des différents conseils exécutifs des Églises. En tant qu'outil opérationnel, le développement holistique doit s'illustrer dans les projets, depuis la phase d'élaboration jusqu'aux effets et impacts induits en passant par la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation. Toute cette dynamique se fonde sur une réflexion et une animation théologiques et bibliques bien comprises.

Ainsi compris, le développement que prône le Secaar vise la requalification des liens entre l'Homme et lui-même, entre l'Homme et son semblable, entre l'Homme et l'environnement et entre l'Homme et la transcendance. L'éthique des liens est ainsi au cœur de la philosophie du développement du Secaar. Pour que cette nouvelle vision du développement holistique s'incarne dans la réalité, en aval comme en amont, il nous faut être debout et au travail pour agir ensemble. C'est à ce prix que le développement intégral est possible.

## SOMMAIRE

- ▶ Présentation p2
- ▶ Éditorial p3
- ▶ Développement holistique p4 & 5
- ▶ Agroécologie p6 & 7
- ▶ Climat et environnemetn p8
- ▶ Gestion de projet p9
- ▶ Renforcement des liens pl0
- ▶ Promotion de l'artisanat pl0
- ▶ Communication pl1
- ▶ Fonctionnement du Secaar pl1 & 13
- ▶ Les Finances du Secaar pl4 à 17
- ▶ Liste des membres du Secaar pl8
- ▶ Liste des personnes ressources du Secaar pl9 & 20



Révérend Dr.  
Jean-Blaise Kenmogne  
Président du Secaar

# DÉVELOPPEMENT HOLISTIQUE



Pour le Secaar, le **développement holistique** représente la vision fondatrice qui doit guider l'ensemble de son travail. C'est à dire agir de manière directe ou indirecte pour l'**épanouissement intégral** d'une communauté, avec tous ses besoins : spirituel, social, économique, culturel etc.

D'une façon générale, la **promotion** du développement holistique à travers les cours aux institutions de formation théologique et au travers de la **Réflexion Théologique pour le Développement Holistique** suscite de nombreux intérêts. Toutes les interventions effectuées ont éveillé l'attention des interlocuteurs sur une vue plus large de l'annonce et la démonstration de l'**Évangile**. Ainsi, de nombreux étudiants pasteurs choisissent des thèmes relatifs au **développement** dans le cadre de travaux de mémoire de fin d'études théologique. Enfin, des fiches pratiques traitant du développement holistique sont intégrées dans le manuel d'animation théologique de certains partenaires du Secaar comme la Cevaa.

Le grand défi du Secaar est désormais la mise en place d'une stratégie appropriée pour l'**accompagnement** des personnes formées, deux ou trois ans après leur formation ; ce travail reste nécessaire pour la capitalisation des expériences.



## AU BÉNIN

Formation d'étudiants en développement holistique

À l'UPAO-Bénin (Université Protestante de l'Afrique de l'Ouest au Bénin), 11 étudiants de 4 nationalités différentes africaines ont été formés sur le développement holistique.

Ce cours a suscité de nouveaux intérêts et d'autres pistes d'engagement pour l'exercice du ministère pastoral de ces étudiants pasteurs.

Dans la même dynamique de renforcement des notions sur cette thématique, un travail de réflexion dans le but d'actualiser le manuel de développement holistique a réuni à Porto Novo (Bénin) 10 participants, en majorité théologiens. Le fruit de ces réflexions est traduit par un ouvrage qui servira de support pédagogique pour l'animation des sessions ou cours sur le développement holistique.

Élaboration d'un support pédagogique pour le développement holistique



## AU CAMEROUN

Formation en développement holistique

À Yaoundé du 14 au 17 avril 2014, 9 étudiants en année de licence ont pris part au cours sur le **développement holistique** enseigné par le Secrétaire Exécutif du Secaar, Chargé de Programmes. Cet enseignement a pour avantage d'aider les étudiants pasteurs à se projeter dans une dimension plus globale du ministère pastoral.

La formation en développement holistique permet d'étendre les compétences des futurs pasteurs.





## AU RWANDA

Session d'animation des églises de l'Afrique Centrale

La thématique de développement holistique a été aussi partagée au sein des **mouvements des femmes** des églises membres de la Cevaa de l'Afrique Centrale et Australe. Ainsi, le Secaar a animé pour la circonstance, une session à Kigali regroupant une cinquantaine des **femmes responsables** des départements de femmes des églises. Cette animation s'est faite dans le cadre du séminaire d'Animation et d'Étude Biblique Appliquée (AEBA) organisé par la Cevaa.

Permettre à des groupes de femmes d'être sensibilisés au développement holistique, fait partie des enjeux du Secaar.



## AU TOGO

Sensibilisation en développement holistique

Dans le cadre du renforcement de capacités des leaders d'églises et organisations chrétiennes du Togo, 14 responsables d'églises ont été sensibilisés et formés sur le développement holistique à Lomé. L'organisation de cette formation s'inscrit dans la volonté, du Secaar et RURCON (Service For Wholistic Development Through Christian Churches in Africa) du Nigéria. Ces deux organisations sœurs désirent reprendre la collaboration en vue de mettre en place un **réseau** des organisations engagées dans la promotion du développement holistique dans la zone francophone.

Des appuis ont été aussi donnés à la Cevaa, organisation partenaire du Secaar, dans la révision du manuel d'animation théologique de la Cevaa à travers l'élaboration de fiches sur le développement holistique.

Le Secaar désire renforcer son réseau pour développer la sensibilisation en développement holistique.



# AGROÉCOLOGIE



L'agroécologie constitue l'un des thèmes que le Secaar promeut à travers ses actions sur le terrain. Les activités de l'année 2014 ont consacré une grande partie à la vulgarisation de certaines pratiques agroécologiques à travers des sessions de formation et de démonstrations. Le renforcement des compétences des organisations de développement du Sud, qui accompagnent les producteurs, a également constitué une part importante du travail du Secaar dans ce domaine.

L'accompagnement du Secaar a suscité, auprès des bénéficiaires membres des coopératives, un nouvel attachement pour l'agriculture vivrière. Les formations et les appuis en intrants organiques ont catalysé les efforts des paysans pour l'obtention des rendements plus élevés des cultures avec moins d'efforts qu'auparavant. Certains bénéficiaires ont relevé la différence entre le goût du maïs produit avec les intrants organiques et celui produit par les engrais chimiques.

Par ailleurs, des changements très significatifs sont apparus dans les ménages (familles). Ainsi, les femmes ont retrouvé leur dignité et la considération auprès de leur mari, mais aussi dans la communauté.

Une des leçons dégagées, à l'issue des activités de cette année 2014 est la suivante : en appliquant les formations sur les pratiques agroécologiques reçues, chaque producteur ou paysan peut trouver à manger convenablement (au moins 2 repas par jour). En effet, toutes les femmes membres d'un des groupements appuyés au Bénin (Groupement Ifèdoun de Kpakpaza) ont fait chacune un grenier de maïs cette année 2014, ce qui n'avait plus été le cas depuis plusieurs années.



## AU BÉNIN

### Sécurité alimentaire

Dans le cadre des activités du programme de promotion de sécurité alimentaire, les producteurs bénéficiaires du programme ont découvert les merveilles des techniques agroécologiques. L'utilisation des engrais organiques (compost enrichies aux spores de champignons) et des produits de traitement à base des plantes ont permis l'augmentation sensible de rendement de l'ordre de 50 % (2 t/ha avec engrais chimique à 3 t / ha en moyenne avec compost+fumier)



Dans la même perspective d'un accompagnement avec plus de rendements des cultures, les responsables des organisations partenaires du Secaar ont suivi un cycle d'apprentissage pour la mise en œuvre des pratiques agroécologiques à Porto Novo, au Bénin. Les experts de l'organisation française AGRISUD INTERNATIONAL ont assuré cette formation à l'intention de 15 chargés de programme des organisations du sud venus de l'Afrique Francophone.

L'utilisation de techniques agro écologique est un progrès dans tous les domaines



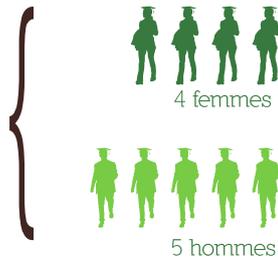
## AU TOGO

Renforcement des capacités de producteurs pour augmenter les pratiques agroécologiques

Les producteurs du Togo ont mis en pratique les techniques agroécologiques sur les parcelles individuelles de cultures vivrières. Ils ont partagé leurs expériences avec leurs collègues du Bénin lors d'un atelier de co-apprentissage organisé par le Secaar.

Dans le village de Dokpala, 10 producteurs d'ananas ont été formés sur les techniques de production biologique ; cette formation a insisté sur l'importance de l'utilisation des produits biologiques de production agricole en substitution aux produits chimiques.

Participants à la formation :



## AU CAMEROUN

Cultures fruitières biologiques

Suite aux constats des pertes enregistrées dans la gestion phytosanitaire, notamment des mangues, 16 producteurs du GIC TerrEspoir Cameroun ont été formés sur les techniques de lutte contre les mouches, notamment *Bactrocera invadens*. En effet, les participants ont été mieux sensibilisés sur la portée des risques si rien ne se fait pour lutter contre ce type de ravageurs. Ainsi, ils sont désormais bien outillés pour détecter les invasions et dérouler les méthodes de lutte conformes aux standards Bio et Commerce Équitable.

La formation sur la lutte contre les mouches va mieux prévenir les risques d'invasions dans les cultures.



## AU CONGO (RDC)

Traduction et diffusion d'un manuel « L'Agroécologie en pratiques »

Avec l'appui du Secaar, le CRAFOD / RDC a démarré la traduction du manuel pratique d'agroécologie en lingala facile, en collaboration avec AGRISUD. Ce travail trouve son intérêt dans les besoins des populations, exprimés à 2 niveaux :

- au niveau des exploitations agricoles familiales  
Développer des systèmes agricoles performants qui garantissent la sécurité alimentaire des populations de façon durable (avec préservation des ressources naturelles productives) et qui permettent de s'adapter aux effets des changements climatiques est une nécessité.

- au niveau des organisations d'appui aux exploitations agricoles familiales.  
C'est cet impératif d'être outillés pour accompagner les exploitations dans l'adoption des nouveaux systèmes.

Une première partie du travail est achevée et a permis d'identifier les pratiques, d'adapter les contenus au contexte en vue d'une meilleure utilisation du document. La mise en forme graphique et l'édition d'une 1ère version constituent les futures étapes à finaliser.

Traduction du manuel "Pratique d'agroécologie"



# CLIMAT ET ENVIRONNEMENT



L'engagement du Secaar à travers cette thématique a produit beaucoup d'effets dans les différents milieux visités.

**Au niveau des Producteurs :**

- une bonne prise de conscience de la réalité des **changements climatiques** et de leur participation à l'**aggravation de ses effets**.
- les effets des changements climatiques sont plus subis par les **communautés rurales** à travers les activités agricoles ; ces communautés sont obligées de s'adapter en développant des **techniques appropriées**.

**Au niveau des Leaders :**

- la **conviction** de la pertinence de la thématique et de l'utilisation de l'**EPRACC** (Evaluation Participative des risques liés aux Climat et Catastrophes) pour une analyse intégrale de la situation des communautés
- toute l'**analyse** basée sur la prise en compte de la dimension changement climatique débouche sur les questions d'**existence quotidienne** des populations bénéficiaires : problème de la **justice sociale** (accès équitable aux ressources, accaparement des terres, conflits éleveurs-agriculteurs, etc), de l'**agroécologie**, de **réduction des catastrophes**, d'**insuffisance d'infrastructures sociocommunautaires**, de la nécessité d'initiation des projets **générateurs de ressources**, de **gouvernance locale**, etc
- le **réajustement des programmes** des organisations accompagnées pour mieux tenir compte des changements climatiques.
- la mise en place d'un **forum des responsables** des organisations du Bénin, Togo et Burkina pour le **partage** et les **échanges** sur les bonnes pratiques d'adaptation au climat.



## AU TOGO

Changements climatiques

Des **responsables** d'organisations d'appui au développement ont été appuyés par le Secaar. L'objectif tient dans une meilleure prise en compte de la dimension des changements climatiques dans les projets et/ou programmes de développement menés sur le **terrain**. À travers des **ateliers** d'évaluation des programmes (en fin d'exécution) ou de diagnostic (pour les programmes à élaborer) et aussi de **partages d'expériences**, les leaders des organisations partenaires du Secaar au Togo ont **amélioré leurs connaissances** avec l'application de l'outil **EPRACC**. (Evaluation Participative des risques liés aux Climat et Catastrophes) Ce renforcement leur facilite une **analyse intégrale** des programmes avec plus d'attention sur l'aspect changements climatiques.



## AU CONGO (RDC)

Changements climatiques

Les **responsables** et chargés de programmes des organisations, membres et partenaires du Secaar en RDC, ont été formés lors d'un atelier sur les Changements Climatiques avec l'application de l'outil **EPRACC**. Environ 20 personnes ont reçu cette formation qui leur permettra de mieux prendre en compte la thématique dans l'élaboration et la **mise en œuvre** des projets et des programmes.

Grâce à l'outil **EPRACC**, les **responsables d'organisations** font une **analyse intégrale** des programmes de développement.



# GESTION DE PROJET



Un projet se construit avec des idées, des ressources, des échanges. Mais un projet nécessite aussi un accompagnement ou un suivi de proximité et des évaluations régulières. Le Secaar propose ses compétences dans ce sens.



## EN RÉPUBLIQUE DE CÔTE D'IVOIRE

Réajustement de  
stratégie pour l'Église  
Méthodiste Unie Côte  
d'Ivoire

Le Secaar a appuyé l'Église Méthodiste Unie Côte d'Ivoire dans l'autoévaluation de son projet de plantation d'hévéa et de palmier à huile. Cet accompagnement a permis aux différents acteurs impliqués dans l'exécution du projet, de relever les forces et les faiblesses de cette initiative, en vue de réajuster la stratégie d'intervention en matière d'accompagnement des projets à caractère générateur de revenus.

Autoévaluation d'un projet de  
plantation d'Hévéa et de  
Palmier à huile



## AU TOGO

Une vision sur le long  
terme

L'Association pour la promotion des Planteurs d'Essences Forestières du Togo (APPEF-TOGO) a bénéficié d'un appui du Secaar en vue de l'élaboration du plan stratégique quinquennal de l'organisation.

Trois temps ont marqué cette intervention réalisée par une personne ressource du Secaar :

- la phase d'analyse qui a débouché sur de la proposition du tableau synoptique du plan stratégique,
- la phase d'élaboration du brouillon du document
- Et la dernière phase de validation du plan stratégique par les membres de cette association.

Un plan pour l'association des  
Planteurs d'Essences Forestières a été  
élaboré



## AU TCHAD

Formation d'animateurs  
pour le suivi d'activités  
dans les églises

L'AECET (Association des Églises de la Coopération Tchadienne) a formé 39 personnes sur les techniques d'animation dans le cadre de la vision « UNE ÉGLISE, UN PROJET » développée par les responsables. Cette formation a outillé les animateurs pour mieux accompagner les projets déjà mis en place. De même, elle encourage les églises, qui n'ont pas encore initié des projets, à imiter les autres. Les apprenants sont aussi formés à une bonne application des outils simples de gestion, tel que le budget, le calendrier d'activités etc.

Le Secaar encourage les Églises  
à réaliser des projets  
générateurs de revenus



# RENFORCEMENT DES LIENS



Le Secaar est un réseau. Un réseau, c'est le croisement de plusieurs unités qui révèlent un ensemble pour servir un même objectif. Plus ces croisements sont serrés et solides, plus l'objectif visé est facile à atteindre. Le Secaar a autant la volonté que le devoir de veiller au bon "tissage" de son réseau.



## AU TOGO

### À la recherche de partenaires

Dans la droite ligne de ses préoccupations de renforcement des liens, le Secaar a participé au synode des églises membres et partenaires au Togo. (EEPT et EMT) D'autres rencontres ont eu lieu à Lomé avec certaines organisations partenaires du Secaar, telles que SEL France et la Mission de Braille (Suisse). La création de nouveaux champs de partenariat de travail reste la motivation principale lors de ces rencontres.

En outre, les relations de collaboration avec la Cevaa se sont poursuivies à travers la participation des membres de l'équipe du Secaar à plusieurs activités organisées par la Cevaa : les réunions de coordination, les séminaires et ateliers de formation des femmes et des jeunes.

Participation aux synodes  
des Églises membres et  
partenaires au Togo



# PROMOTION DE L'ARTISANAT



Les mains sont un prolongement de l'esprit des femmes et des hommes. Cet esprit qui crée, qui sait inventer, reproduire, faire naître des objets uniques et utiles. De tous les peuples du monde, des savoir-faire ont été pensés, chacun différent, chacun reflétant un environnement, une pensée particulière. Le tout servant la diversité de notre monde ; le tout servant la richesse de notre humanité.



## AU TOGO

### Les femmes de Bolou

Le projet d'appui à l'amélioration durable de la filière de poterie des femmes de Bolou avec l'appui de Service de Coopération et d'Action Culturelle (SCAC) de l'Ambassade de France au Togo est entré dans sa phase active avec deux actions essentielles menées cette année :

- La mise en place des fours de cuisson des pots en argile
- La formation des femmes sur la gestion collective des fours

Ces actions permettent aux femmes potières d'améliorer la cuisson des pots (donc de la qualité des produits) pour une meilleure rentabilité de cette filière.

Pérenniser la filière de  
poterie des femmes de Bolou  
est un objectif du Secaar  
pour les années à venir



# COMMUNICATION



Aujourd'hui, pour que le Secaar puisse continuer d'exister, il doit être reconnu. Le risque d'être noyé dans la multitude d'associations et d'ONG ne met pas en péril seulement une image mais bien son identité. Cette réalité donne au Secaar l'occasion d'investir d'avantage dans ce domaine.

Restée en suspens depuis 3 ans en raison d'un souhait de changement de ligne graphique, l'année 2014 a vu le volet communication du Secaar renforcé par la mise en œuvre des recommandations du COS (Conseil d'Orientation et de Suivi). Une réorganisation du Secrétariat avec un appui d'une équipe de 2 volontaires français spécialisés en communication a été effectuée.

Leur appui permet d'améliorer les outils de communication du Secaar tels que le flyers, les fiches de capitalisation, le Bulletin de nouvelles du Secaar qui se nomme désormais « Partage, nouvelles du Secaar ». Une charte graphique est préparée et sera soumise au COS pour approbation.

Augmenter la visibilité du Secaar est un des objectifs pour l'équipe de communication



## LE FONCTIONNEMENT DU SECAAR

Le Secaar est une association internationale, au sens des articles 60 et suivants du Code Civil Suisse. Il a son siège à Lausanne (Suisse) et son secrétariat exécutif est basé à Lomé au Togo. (Voir organigramme général page 12)



Rév. Dr. Jean-Blaise  
Kenmogne  
PRÉSIDENT



Willy Bongolo  
VICE-PRÉSIDENT



Jean Daniel Peterschmitt  
TRÉSORIER



François Fouchier  
MEMBRE



Hélène Alemusuey  
MEMBRE SUPPLÉANTE



Annie Kougblenou  
MEMBRE SUPPLÉANTE

### LE BUREAU

### LES SUPLÉANTS



Simplice Agbavon  
SECRÉTAIRE EXÉCUTIF  
CHARGÉ DE PROGRAMME



Christian Codjo  
RESPONSABLE ADMINISTRATIF  
ET FINANCIER



Carine Sodatonou  
ASSITANTE  
ADMINISTRATIVE

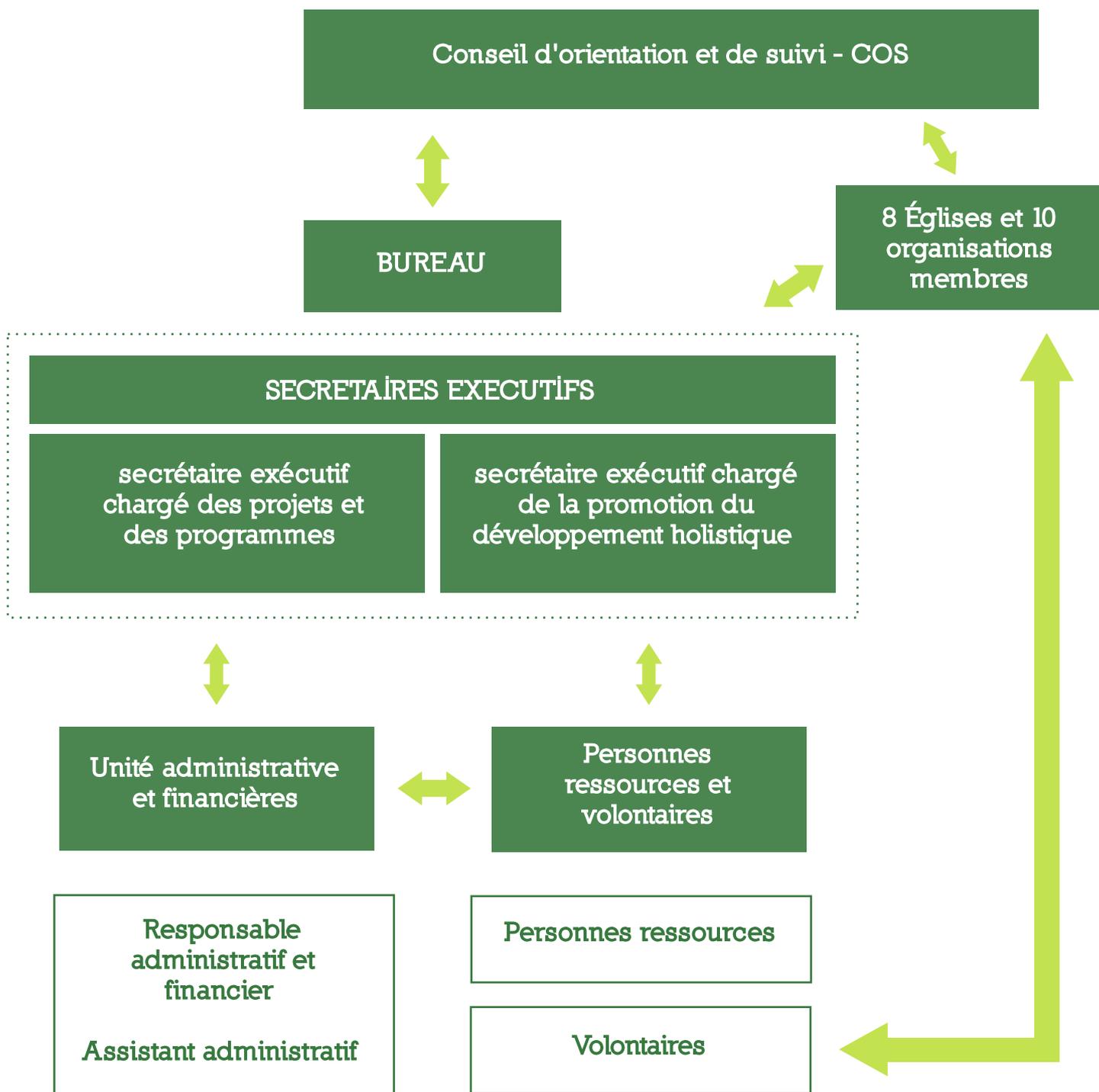


Caroline Daval  
VOLONTAIRE



Olivier Goetz  
VOLONTAIRE

### LE SECRÉTARIAT EXÉCUTIF



Le COS -Conseil d'Orientation et de Suivi - (Assemblée Générale) est l'organe suprême de décision qui fixe les grandes orientations de l'organisation ; le bureau fait fonction de direction de l'association et dispose de toutes les compétences d'administration et de gestion qui ne sont pas dévolues au COS par ses statuts, ainsi que celle que lui délègue le conseil.

Le secrétariat est représenté aux rencontres du bureau par le ou les secrétaire(s) exécutif(s) et, si possible, par le responsable administratif et financier, sauf pour les points à l'ordre du jour qui nécessite un huis clos.

# ORGANISATION FONCTIONNELLE DU SECRETARIAT

## BUREAU

Jean-Blaise Kenmogne, Président  
Willy Bongolo, vice-président  
Jean-Daniel Peterschmitt, Trésorier  
François Fouchier, Membre

## SECRETAIRES EXECUTIFS

### Simplice AGBAVON

Chargé des projets et des programmes

X

### Secrétaire exécutif

(intérim partiel par Jean-Blaise Kenmogne)  
Chargé de la promotion du développement holistique

Unité administrative  
et financières

Consultants et  
personnes  
ressources

**Christian Codjo**  
Responsable Administratif et  
Financier

**Carine Sodatonou**  
Secrétaire

**Caroline Daval**  
**Olivier Goetz**  
Services civiques  
(Défap et DM échange et mission)

15 Consultants  
X Personnes ressources

# LES FINANCES DU SECAAR

## COMMENTAIRES SUR LES ETATS FINANCIERS

Les ressources globales mobilisées en 2014 par le Secaar ont connu une baisse de 6.5%. Les changements dans la collaboration avec la Cevaa en une raison importante. La prise en charge des envoyés (secrétaires exécutifs) s'est terminée courant 2014, mais la coopération établie ensuite au travers d'un système de prestations de services n'a pas connu le développement espéré.

Les charges ont été gérées avec prudence et diminuent de 9.75% par rapport à 2013. D'une part, un poste de secrétaire exécutif théologique est resté vacant (déjà pris en compte dans le budget 2014). D'autre part, en raison de cette restriction de poste et des limitations des prestations de services à la Cevaa, les missions et actions engagées ont été plus limitées qu'en 2013.

La maîtrise des charges et des prestations de coordination et de consultance effectuées par le Secaar sur les projets thématiques ont permis de terminer l'exercice avec un résultat positif de 2'733'262 FCFA.

La situation de bilan reste très fragile en raison du capital limité et de l'importance des montants qui restent dus par les membres et partenaires.

Les activités programmées pour 2014 ont été exécutées dans la limite des fonds disponibles. Ainsi les taux d'exécution (en termes financiers) s'établissent à

- Axe 1 : 65% pour la promotion du développement holistique
- Axe 2 : 86% pour le renforcement des capacités des membres et partenaires (appuis, suivis et conseils techniques)
- Axe 3 : 62% pour le renforcement institutionnel et dynamisation du réseau
- Axe 4 : 64% pour la communication

Ces chiffres mettent en évidence l'action du secrétaire exécutif en charge des activités de développement "technique", Simplicie Agbavon sur l'axe 2. L'engagement résolu et bénévole du président du Secaar, le pasteur Jean-Blaise Kenmogne, a permis d'assumer une part significative des activités de sensibilisation et de formation théologique à l'approche holistique des défis du développement (axe 1).

La consolidation financière et la pérennisation de l'action du Secaar passent par le renforcement de sa capacité de travail (par un 2ème secrétaire exécutif) et donc un financement budgétaire complémentaire qui couvre les charges financières d'une équipe de travail complète et efficace.

Jean-Daniel Peterschmitt  
Trésorier

Apata Christian CODJO  
Responsable Administratif et Financier

# COMPTES D'EXPLOITATION

## I - COMPTES 2014

1 FCFA = 530 CHF

|   | Comptes 2013<br>FCFA | Budget 2014<br>FCFA | Comptes 2014<br>FCFA | Comptes 2014<br>CHF |
|---|----------------------|---------------------|----------------------|---------------------|
| <b>PRODUITS</b>                         |                      |                     |                      |                     |
| Cotisation des Membres                  | 4 801 740            | 5 100 000           | 5 400 000            | 10 189              |
| Contribution DM                         | 43 992 503           | 46 240 000          | 45 489 562           | 85 830              |
| Contribution DEFAP                      | 6 119 000            | 6 250 000           | 4 940 000            | 9 321               |
| Contribution Cevaa                      | 21 544 776           | 26 200 000          | 10 031 110           | 18 926              |
| Divers dons                             | 2 316 678            | 1 300 000           | 8 470 434            | 15 982              |
| Contributions affectés thématiques      | 50 761 969           | 59 726 250          | 47 500 883           | 89 624              |
| <b>S/Total Produits</b>                 | <b>129 536 666</b>   | <b>144 816 250</b>  | <b>121 831 989</b>   | <b>229 872</b>      |
| Reprise/amortissements                  | 3 116 398            |                     | 2 079 864            | 3 924               |
| Total produits des activités ordinaires | 132 653 064          | 144 816 250         | 123 911 853          | 233 796             |
| Produits hors activités ordinaires      | 78 132               |                     |                      | -                   |
| <b>TOTAL GENERAL DES PRODUITS</b>       | <b>132 731 196</b>   | <b>144 816 250</b>  | <b>123 911 853</b>   | <b>233 796</b>      |
| <b>CHARGES</b>                          |                      |                     |                      |                     |
| Achat Matières et Fournitures           | 2 740 705            | 2 750 000           | 2 390 094            | 4 510               |
| Prestations de services & Appuis        | 68 543 605           | 59 958 220          | 56 377 662           | 106 373             |
| Entretiens et réparations               | 3 706 185            | 4 500 000           | 3 455 125            | 6 519               |
| Autres Services Extérieurs              | 2 866 621            | 9 760 000           | 5 921 451            | 11 173              |
| Voyages et missions liées aux activités | 34 221 169           | 40 205 749          | 27 623 074           | 52 119              |
| Charges du Personnel                    | 16 735 787           | 21 153 600          | 23 331 321           | 44 021              |
| Total avant amortissements              | 128 814 072          | 38 327 569          | 119 098 727          | 224 715             |
| Dotations Amortissements                | 3 116 398            | 4 616 681           | 2 079 864            | 3 924               |
| Total charges activités ordinaires      | 131 930 470          | 142 944 250         | 121 178 591          | 228 639             |
| Charges hors activités ordinaires       | 2 390 798            |                     |                      | -                   |
| <b>TOTAL GENERAL DES CHARGES</b>        | <b>134 321 268</b>   | <b>142 944 250</b>  | <b>121 178 591</b>   | <b>228 639</b>      |
| <b>RESULTAT D'EXPLOITATION</b>          | <b>722 594</b>       |                     | <b>2 733 262</b>     | <b>5 157</b>        |
| <b>RESULTAT HAO</b>                     | <b>-2 312 666</b>    | <b>-</b>            | <b>-</b>             | <b>-</b>            |
| <b>RESULTAT NET</b>                     | <b>-1 590 072</b>    |                     | <b>2 733 262</b>     | <b>5 157</b>        |

# BILAN

## II - BILAN AU 31.12. 2014

### DÉTAIL DE L'ACTIF

|                             | Montant FCFA      | Montant FCFA      | Montant CHF   |
|-----------------------------|-------------------|-------------------|---------------|
|                             | Net 2013          | Net 2014          | Net 2014      |
| Matériel                    | 3 455 993         | 2 332 220         | 4 400         |
| Immobilisations financières | 720 000           | 1 020 000         | 1 925         |
| Clients/Membres             | 3 913 940         | 9 007 296         | 16 995        |
| Autres créances             | 947 633           | 865 494           | 1 633         |
| Banque, Caisse              | 7 537 294         | 762 605           | 1 439         |
| <b>TOTAL ACTIF</b>          | <b>16 574 860</b> | <b>13 987 615</b> | <b>26 392</b> |

### DÉTAIL DU PASSIF

|                             | MONTANT           | MONTANT           | NET 2014      |
|-----------------------------|-------------------|-------------------|---------------|
|                             | NET 2013          | NET 2014          | CHF           |
| Capital                     | 4 047 517         | 2 457 445         | 4 637         |
| Réserves                    | 11 294 200        | 9 374 200         | 17 687        |
| Résultat net                | -1 590 072        | 2 733 262         | 5 157         |
| Report à nouveau            |                   |                   |               |
| Subvention d'investissement | 0                 | -2 079 864        | -3 924        |
| Etat                        | 17 340            |                   |               |
| Projet SCAC                 | 2 805 875         |                   |               |
| Total autres dettes         | 2 823 215         | 1 502 572         | 2 835         |
| <b>TOTAL PASSIF</b>         | <b>16 574 860</b> | <b>13 987 615</b> | <b>26 392</b> |

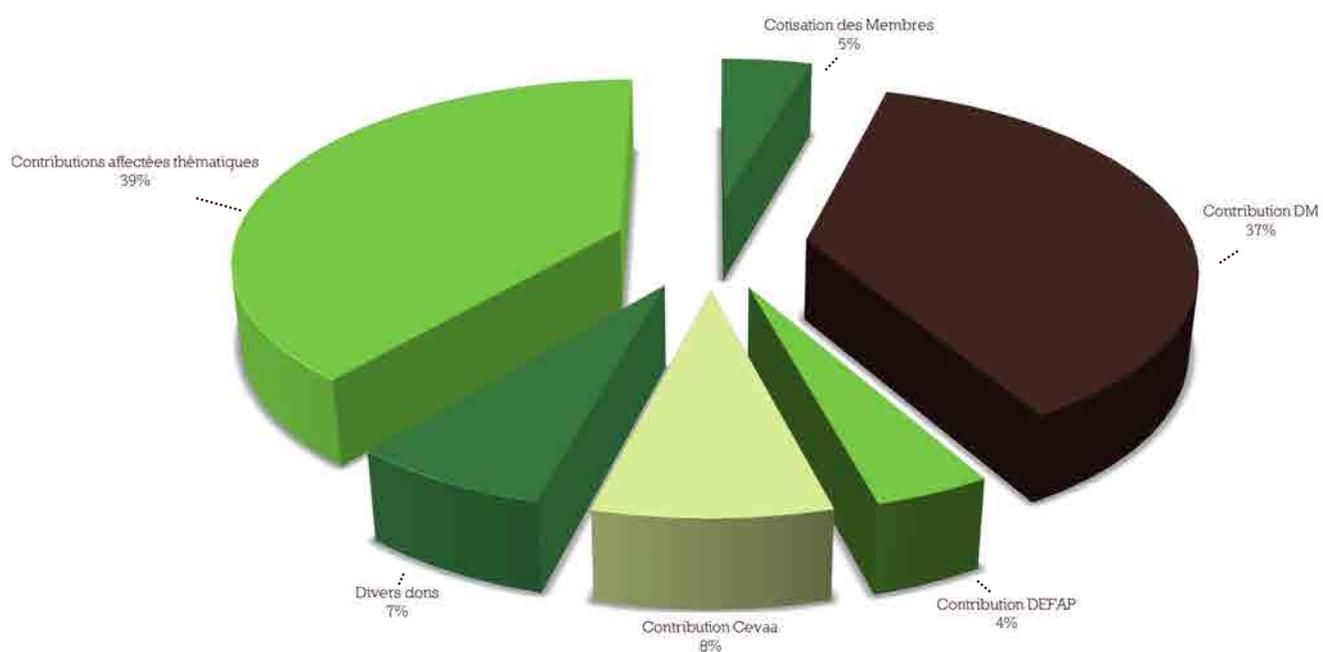
### Notes

|                               |                  |
|-------------------------------|------------------|
| (1)                           |                  |
| Capital au 31-12-13           | 4 047 517        |
| Report résultat exercice 2013 | -1 590 072       |
| <b>TOTAL</b>                  | <b>2 457 445</b> |

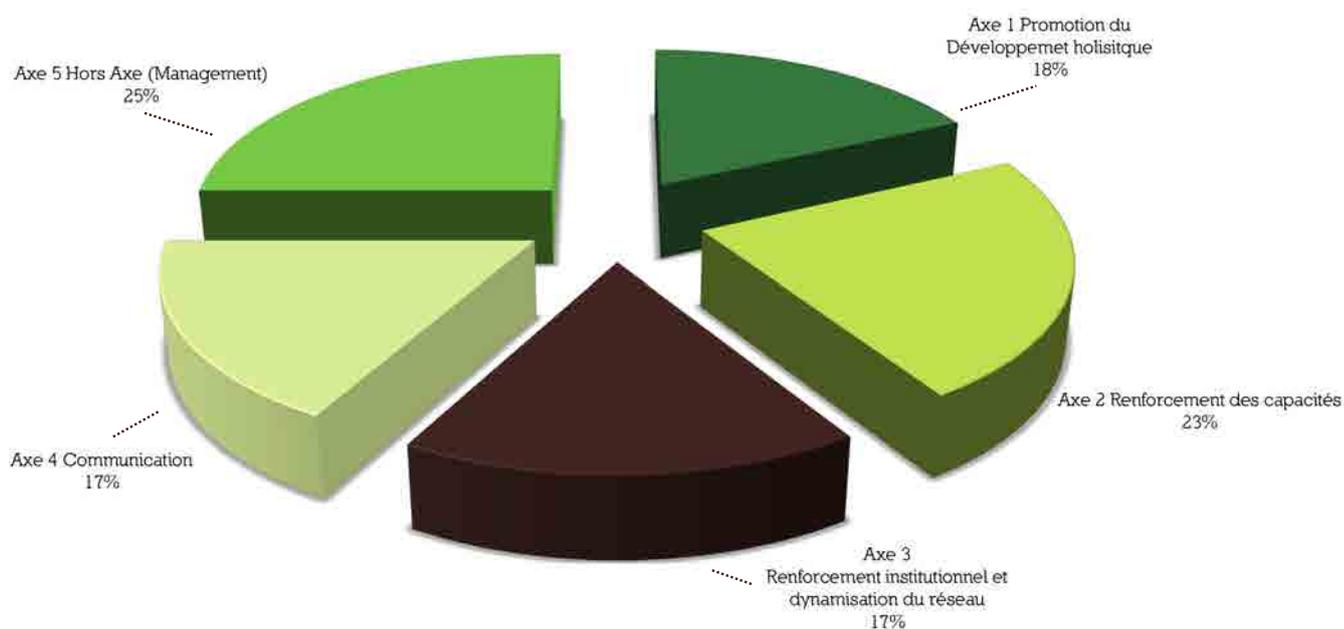
(2) = Report des soldes antérieurs

(3) = Reprise sur amortissement 2014

# PRODUITS



# CHARGES ANALYTIQUES PAR AXE STRATÉGIQUE



# LES MEMBRES DU SECAAR

| N° |  | NB.<br>VOIX | N° |  | NB.<br>VOIX |
|----|--|-------------|----|--|-------------|
| 1  | Eglise Protestante Méthodiste du Bénin (EPMB)<br>01 BP 34 - Cotonou 01                           | 1           | 10 | Union Fraternelle des Eglises Baptistes (UFEB)<br>BP 902 - Bangui / Centrafrique                                       | 1           |
| 2  | Eglise Evangélique des Assemblées de Dieu (EEAD/BUPDOS)<br>02 BP 408 - Cotonou / Bénin           | 1           | 11 | Communauté Baptiste du Congo-Ouest (CBCO / ACDi)<br>BP 4728-Kinshasa 2 / RDC   | 1           |
| 3  | Alliance Missionnaire Internationale (AMI Burkina Faso)<br>01 BP 648 - Ouagadougou               | 1           | 12 | Centre Régional d'Appui et de Formation pour le Développement (CRAFOD9) / RDC<br>BP 170 KIMPES Bas Congo RDCongo       | 1           |
| 4  | Eglise Evangélique du Cameroun (EEC)<br>BP 89 - Douala   | 1           | 13 | Département Missionnaire-Echange et missions (DM-Echange et missions)<br>CH des Cèdres 5 - CH - 1004 Lausanne / Suisse | 3           |
| 5  | Eglise Protestante Africaine (EPA)<br>BP 6754 - Yaoundé / Cameroun                               | 1           | 14 | Eglise Evangélique Presbytérienne du Togo (EEPT)<br>BP 02 Lomé TOGO  | 1           |
| 6  | Cercle International pour la Promotion de la Création (CiPCRE)<br>BP 1256 - Bafoussam / Cameroun | 1           | 15 | AECET (Association des Eglises de la Coopération Tchadienne) BP 115 SARH / TCHAD                                       | 1           |
| 7  | Groupement d'Initiative Communautaire TerrEspoir (GIC TerrEspoir)<br>BP 11271 Douala / Cameroun  | 1           | 16 | Association BANA KIVUVU / RDC<br>BP 1872 KINSHASSA 1   | 1           |
| 8  | Eglise Méthodiste Unie Côte d'Ivoire (EMUCI)<br>01 BP 1282 Abidjan 01                            | 1           | 17 | Solidarité-Entraide-Libéralité (SEL)<br>BP 187 Godomey Bénin   | 1           |
| 9  | Service Protestant de Mission (DEFAP)<br>102, Boulevard Arago-F-75014 - Paris                    | 2           | 18 | APES (Association Protestante d'Entraide du Sénégal)<br>BP 10027 Dakar-Liberté   | 1           |

# LISTE DES PERSONNES RESSOURCES (2015 - 2019)

| N° | NOMS & PRÉNOMS          | FORMATION / PROFESSION  | PAYS DE RÉSIDENCE | RECOMMANDÉ PAR / CONTACT                                   | DOMAINE DE COMPÉTENCES   |
|----|-------------------------|---|-------------------|--|--|
| 1  | AGORDOME Ebenezer       | Expert en Ingénierie de Développement Local et Décentralisation | Togo              | Église Méthodiste du Togo                                  | Ingénierie de renforcement des capacités des acteurs - Plaidoyer et lobbying - Gouvernance locale - Analyse et accompagnement des partenariats de coopération décentralisées |
| 2  | BONGOLO Willy           | Socio-économiste  | RDC               | CRAFOD-RDC   | Gestion des projets de Développement - Développement holistique  |
| 3  | FABA Jean-François      | Théologien  | France            | Defap-France   | Pastorale du Développement - Réflexion théologiques sur le développement   |
| 4  | FAVRE Chrisitan         | Ingénieur Forestier   | Suisse            | DM-échange et mission-Suisse                               | Formateur de formateurs en foresterie / Gestion et évaluation des projets  |
| 5  | GUEYE Francis Biram     | Administrateur Civil, DESS en Banques et Finances               | Sénégal           | Association Protestante d'Entraide du Sénégal APES-Sénégal | Gestion comptable et financière - Élaboration et recherche de financement - Gestion de projet  |
| 6  | NONO KEPATOU Joseph     | Théologien, Socio-Économiste                                    | Cameroun          | EEC / CAFRAD-Cameroun                                      | Pastorale du Développement / Développement holistique  |
| 7  | KABILA KIKWETA Timothée | Psychologue   | RDC               | ACDI/CBCO / RDC  | Pastorale du Développement / Gestion et règlement pacifique des conflits / Gestion des projets   |
| 8  | KABILA Marthe           | Technicienne Supérieure en Transformation des produits          | RDC               | ACDI / CBCO - RDC  | Transformation et conservation des produits  |

|           |                               |   |          |  |  |
|-----------|-------------------------------|---|----------|--|--|
| <b>9</b>  | KENMOGNE<br>Jean-Blaise       | Pasteur, Théologien,<br>PhD                     | Cameroun | CiPCRE (Cercle Internationale<br>pour la Promotion de la<br>Création)-Cameroun | Pastorale du<br>développement -<br>Approche du<br>développement fondé<br>sur les droits  |
| <b>10</b> | KOUGBLENOU<br>Annie           | Maîtrise en Santé<br>Publique                   | Bénin    | SEL (Solidarité-Entraide-<br>Libéralité)-Bénin                                 | Conception et mise en<br>oeuvre d'une<br>recherche en santé -<br>Prise en charge<br>psychosociale des<br>personnes vivant avec<br>le VIH et le SIDA  |
| <b>11</b> | NGASSU<br>TCHUENTE<br>Raymond | Juriste, Gestionnaire<br>de projets             | Cameroun | EEC / CAFRAD-Cameroun  | Gestion des projets de<br>développement  |
| <b>12</b> | NWAFO<br>Claude               | Ingénieur<br>Agroéconomiste                     | Cameroun | CiPCRE (Cercle Internationale<br>pour la Promotion de la<br>Création)-Cameroun | Planification, suivi et<br>évaluation des projets /<br>Coaching d'équipe de<br>projet ou d'organisation<br>de développement /-<br>Promotion des<br>organisations<br>paysannes<br>(coopératives, GIC...); |
| <b>13</b> | WUEMENO<br>Théophile          | Ingénieur Agronome<br>Gestionnaire de<br>Projet | Bénin    | SEL (Solidarité-Entraide-<br>Libéralité)-Bénin                                 | Management des<br>projets de<br>développement -<br>Développement<br>organisationnel  |
| <b>14</b> | ZURCHER<br>Roger              | Ingénieur Agronome                              | Suisse   | DM Echange et Mission-Suisse   | Gestion de projets,<br>Formation, Recherche<br>de fonds  |

## CONTACT

Secaar

Secrétariat de Lomé

149, rue de l'Ogou Kodjoviakopé

01 B.P. 3011

Lomé 01 Togo

Tél. : 00228 22 20 28 20

secretariat@secaar.org

www.secaar.org