

# SECAAR

SERVICE CHRETIEN D'APPUI A L'ANIMATION RURALE

01 BP 3011 LOME 01 TOGO

Tél/Fax: (00 228) 22 20 28 20

E-mail: [secretariat@secaar.org](mailto:secretariat@secaar.org) Site web: [www.secaar.org](http://www.secaar.org)

## RAPPORT ANNUEL 2012



# SOMMAIRE

## INTRODUCTION

### ASPECT TECHNIQUE

#### I. Activités programmées et réalisées

##### I.1. Axe 1 : Promotion du développement holistique

I.1. a) - Activités exécutées

I.1. b) - Taux de réalisation des résultats

##### I.2 Axe 2 : Renforcement des compétences

I.2. a) - Activités exécutées

I.2.b). Projets suivis ou accompagnés

I.2.c). Autres activités non programmées et réalisées

I.2. d) - Taux de réalisation des résultats

##### I.3 Axe 3 : Dynamisation du réseau

I.3. a) - Activités exécutées

I.3.b). Les activités de communication

I.3. c) – Taux de réalisation des résultats

##### I.4 Récapitulatif des réalisations

#### II. Les partenaires du SECAAR

#### III. Conclusion et perspective

### ASPECT FINANCIER

#### I. BUDGET ET COMPTES DE GESTION 2011 à 2012

#### II. COMPTES au 31.12.2012 traité sous Syscoa

#### III. COMPTABILITE ANALYTIQUE au 31.12.2012

#### IV- COMMENTAIRES SUR LES RESULTATS FINANCIERS

1. Sur le budget et les comptes de gestion de 2011 à 2012

2. Au niveau de l'exécution analytique du budget 2012

### ANNEXES

- Annexe 1 : Liste des membres du SECAAR
- Annexe 2 : Liste des Consultants
- Annexe 3 : Liste des personnes ressources du SECAAR
- Annexe 4 : Tableau récapitulatif des interventions

# INTRODUCTION

Comme les années passées, le SECAAR a consacré une particulière attention sur la promotion du développement holistique ; cet intérêt a permis une ouverture sur d'autres églises et institutions de formation théologiques d'Afrique.

L'amélioration de la visibilité du SECAAR par une meilleure communication, la dynamisation du réseau et le suivi/accompagnement des actions menées par les partenaires et les membres ont été aussi au cœur des réalisations de 2012.

Le présent rapport donne une description succincte des activités exécutées, les états financiers de l'institution et soulève les principaux défis à aborder dans les années à venir.

## ASPECT TECHNIQUE

### I. Activités programmées et réalisées

#### I.1. Axe 1 : Promotion du développement holistique

##### I.1. a) - Activités exécutées

Les activités réalisées dans cet axe sont essentiellement les cours de formations et les sessions de sensibilisation sur le développement holistique données dans les institutions de formation théologiques et dans les églises membres et partenaires du SECAAR ; cette année, le SECAAR est intervenu, en dehors de la FATEB, dans deux nouvelles institutions : l'UPAO-Bénin (Université Protestante de l'Afrique de l'Ouest) et la Faculté de Théologie de Ndoungué / Cameroun. Des cours adaptés aux contextes et réalités des futurs pasteurs et ministres de la parole sont donnés par les animateurs du SECAAR.

Dans les institutions comme la FATEB où le SECAAR intervient depuis 4 ans, il est désormais question, d'accompagner cette faculté à recycler une ou deux personnes désignées selon les critères spécifiques propres à l'institution pour la prise en charge de l'enseignement de ce cours sur le plan local ; ce transfert de compétences débutera réellement avec l'intervention de cette année 2013.



Cours dispensé aux étudiants de la FATEB (RCA)



Photo avec les étudiants de l'UPAO-Bénin

En dehors de ces cours donnés dans les institutions de formation théologiques, trois sessions de sensibilisation/formation et de réflexion de courtes durées (2 à 3 jours) ont été animées à l'intention des responsables d'églises et d'œuvres chrétiennes du Togo, de l'Eglise Evangélique du Gabon puis du Bénin ; deux de ces sessions portent sur le développement holistique et l'esprit d'entrepreneuriat (Gabon et Togo) tandis que la session de réflexion constitue le prolongement de la réflexion engagée par le SECAAR depuis 3 ans sur la thématique des PGR (Projets Générateurs de

Revenus) au sein des églises. Toutes ces rencontres ont démontré une fois encore que la promotion du « Développement holistique » dans les églises surtout africaines reste encore d'actualité ; les notions véhiculées permettent à des gens de « se mettre en action », de vivre et de témoigner « autrement » leur foi à travers des actions de développement aussi bien pour leurs propres besoins que pour ceux de la communauté.



Images et photos des témoignages de la session de Tsévié / Togo sur le Développement holistique (6 mois plus tard)

Photo de famille de de la session du Gabon



Exposé lors de la session et actions d'une participante après la session de Tsévié

## I.1. b) - Taux de réalisation des résultats (cf. annexe 4)

### Au niveau de réalisation des résultats de l'axe1 par rapport aux prévisions de la planification triennale

En ce qui concerne l'axe 1, le niveau de réalisation des résultats pour cette année 2012 se présente comme suit :

Indicateurs des Objectifs Pour 3 ans	Résultats	Indicateurs de résultats prévus pour 3 ans	Indicateurs de résultats rapportés à 1 an (2012)	Résultats obtenus en 2012	Pourcentage de réalisation ou observations
<ul style="list-style-type: none"> <li>- 2/3 des églises et organisations sensibilisées ont envoyé des demandes de formation</li> <li>- 2/3 des églises et organisations sensibilisées s'engagent dans le processus de développement holistique et initient des projets dans ce sens</li> </ul>	<b>R1</b>	<p>Trois Eglises ou organisations membre et non membre sont sensibilisées sur 3 ans</p> <p>3 institutions de théologie intègrent le module développement holistique dans leur cursus sur les 3 ans</p>	<p>Une Eglise ou organisation membre et Une non membre par an sont sensibilisées</p> <p>Une institution de théologie intègre le module développement holistique dans leur cursus de formation</p>	<p>94 pasteurs et responsables des départements/œuvres des églises du Gabon, Cameroun et Tsévié-Togo et 22 étudiants de la FATEB, l'UPAO-Bénin ont été sensibilisés et formés au développement holistique</p> <p>L'UPAO-Bénin a intégré ce cours dans le programme de formation des étudiants ; la Faculté de Ndoungué (Cameroun) en fera autant en 2013.</p>	<p>100 %</p> <p>100 %</p>
150 plaquettes de présentation du SECAAR holistique sont éditées et distribuées au bout des 3 ans. et 150 autres sur le développement	<b>R2</b>	<p>La plaquette sur la formation en développement holistique a été actualisée,</p> <p>La plaquette de présentation du SECAAR est améliorée qui tiendra compte des diverses discriminations</p>	<p>La plaquette sur la formation en développement holistique a été actualisée,</p> <p>La plaquette de présentation du SECAAR est améliorée qui tiendra compte des diverses discriminations dont le</p>	<p>Le guide de formation en développement holistique est actualisé et sera imprimé en 2013</p> <p>La plaquette de présentation du SECAAR est améliorée ; l'impression se fera après l'adoption de la stratégie de communication et la redéfinition de la ligne</p>	<p>50 %</p> <p>50 %</p>

		dont le genre	genre	graphique du SECAAR	
<p>- Au total 120 agents de développement et personnels ecclésiastiques soit 40 par an (20 en Afrique de l'Ouest, 20 en Afrique Centrale) dont au moins 25% des femmes ont vu leurs compétences renforcées en développement holistique</p> <p>- 1 Session sur la réflexion théologique par an est organisée par le SECAAR (thème à adopter par le COS sur proposition du Bureau) en insistant sur la participation des femmes</p>	<b>R3</b>	6 sessions de formation en développement holistique et 3 sessions de réflexion théologique sont organisées sur 3 ans avec au moins 25% de participantes	2 sessions de formation en développement holistique et 1 session de réflexion théologique ont été organisées avec au moins 25% de participantes	5 sessions de formations en développement holistique (FATEB, UPAO, FTPN, EE-GABON & Eglises de Tsévié) avec une participation totale de 116 personnes et une session de réflexion théologique (10 participants dont 05 femmes) ont été organisées.	200 %
Les rapports circonstanciés de ces formations sont diffusés et partagés entre tous les membres, les institutions de formations et les partenaires	<b>R4</b>	Chaque structure reçoit et renvoie une fiche de suivi / Evaluation après la session.	Chaque structure reçoit et renvoie une fiche de suivi / Evaluation après la session.	09 structures ou organisations (sur 12 sessions de formations) ont renvoyé leur fiche de suivi / évaluation après les sessions organisées	75 %

**NB** : R1, R2 et R3 constituent les résultats des activités de l'axe 1 de la planification triennale 2011-2013

Les taux de réalisation des activités de l'axe varient entre 50 et 200 % ; ils sont d'une façon générale satisfaisants mais le grand défi pour le SECAAR reste le suivi de la mise en application des notions acquises au sein des communautés



## I.2 Axe 2 : Renforcement des compétences

### I.2. a) - Activités exécutées

Le suivi/accompagnement des actions, le renforcement des capacités sur des thématiques spécifiques et la capitalisation des expériences ont été les activités essentielles conduites dans le cadre de l'axe 2 de programme du SECAAR pour cette année. Ainsi, une série des missions de suivis et d'accompagnement des membres et partenaires ont été effectuées pour les aider soit à définir et élaborer leur programme de développement, soit à mieux organiser et gérer les actions en cours de réalisation. D'autre part, les partenaires et membres du SECAAR ont bénéficié du renforcement des compétences pour l'utilisation de l'EPRACC (Evaluation Participative des Risques liés aux Changements Climatiques et Catastrophes) en vue de mieux aborder avec les populations rurales la question des Changements climatiques.

De plus, une expérience d'une organisation membre du SECAAR qui mène des recherches appliquées dans le domaine de la culture et la promotion des palmiers nains améliorés a été valorisée au cours de l'année à travers une mission d'échanges et de partage effectuée par deux consultants du SECAAR ; cette expérience sera partagée au sein du réseau.

Tout compte fait, on dénombre 11 missions ou activités réalisées sur une prévision de 14, soit un taux de 78,57% ; les actions annulées trouvent leurs raisons soit dans les difficultés d'organisation des missions par le partenaire, soit dans les contraintes budgétaires dues aux coûts de réalisation de certaines missions empiétant sur d'autres rubriques budgétaires.

### I.2. b)- Projets suivis ou accompagnés

Le suivi des projets et programmes des partenaires s'est poursuivi cette année avec le projet agropastoral de Socorobo (Côte d'Ivoire), le projet intégré de Farendé (Togo) ; la mission prévue cette année pour le projet missionnaire de l'Eglise Protestante du Sénégal n'a pas pu se tenir à cause des problèmes internes à l'église. Il est à remarquer que grâce à l'appui/accompagnement du SECAAR ces projets se déroulent mieux ; celui de Farendé mobilise à ce jour, plusieurs partenaires (Un groupe d'Etudiants de l'Université de la Caroline USA, le Lycée du village, le Comité Villageois de Développement de Farendé, le Centre Médico-Social de l'EEPT Farendé) par des interventions diverses (appui financier et matériel, contribution en ressources humaines etc.), ce qui fait de ce projet « un pôle de développement intégré de la localité. L'évaluation de ces projets dans le courant de cette année 2013 permettra de tirer des leçons partageables au sein du réseau et aussi avec les partenaires du SECAAR.



Palmeraie projet Socorobo EMUCI  
(Cote d'Ivoire)



Opération Reboisement Projet  
Farendé EEPT (Togo)



Centre Polyvalent en Casamance  
Programme Missionnaire EPS  
(Sénégal)

## I.2.c) Autres activités non programmées et réalisées

- Dans le cadre des réflexions de la Cevaa pour l'élaboration de la stratégie jeunesse, le SECAAR a pris part à un d'échange et de partage avec les responsables de jeunesse des églises membres de la Cevaa rassemblés à Ho (Ghana) ; le souci de prise en compte de la dimension holistique dans les programmes et projets de jeunesse a été un des temps forts de ces échanges.

D'autre part, le Secrétariat du SECAAR a participé au séminaire organisé par la Cevaa sur la Gouvernance au sein des églises tenu à Porto Novo au Bénin ; les échanges eus en travaux en ateliers et plénières permettent de consolider l'utilisation de l'approche globale et participative pour une bonne gouvernance dans les églises.



Photo séminaire Jeunesse Cevaa Ghana



Photo Séminaire Gouvernance Cevaa Porto Novo 12.12

- Appuyé par le Président du SECAAR, le Secrétariat a effectué une visite de suivi à deux anciens étudiants de la FTL (Faculté de Théologie de Lomé) ayant suivi les cours sur le Développement Holistique en 2011. D'importants échanges ont eu lieu avec le Pasteur AFANVI de AFlao-Sagbado (Togo) et Mme Christelle AMADOS de Kegué-Lomé qui ont tous deux commencé par mettre en pratique l'approche holistique dans leurs communautés respectives par la mobilisation des membres de leurs églises autour de certaines actions génératrices de revenus. Les échanges eus rendent le SECAAR très attentif à la période post-formation qui est aussi importante que la formation elle-même. Ces deux anciens étudiants visités concluaient à l'issue de leurs expériences que : **«pour mieux réussir dans le développement holistique, il faut un bon réseau de personnes »**



Le Pasteur de l'Eglise de Ouango à Bangui a mis en place une briqueterie avec les jeunes de sa paroisse grâce aux cours de développement holistique



## I.2. d) - Taux de réalisation des résultats de l'axe 2

Indicateurs des objectifs pour 3 ans	Résultats	Indicateurs de résultats prévus pour 3 ans	Indicateurs de résultats rapportés à 1 an (2012)	Résultats obtenus en 2012	Pourcentage de réalisation ou observations
<p>- En 2013, au moins 25 % d'organisations fonctionnent de manière autonome dans le domaine de collaboration avec le SECAAR</p> <p>- Au moins 50 % des organisations ont renforcé l'approche genre dans leurs programmes</p>	<b>R1.1</b>	Une fiche d'identification par requérant	Une fiche d'identification par requérant	Une fiche d'identification par requérant	100 %
	<b>R1.2</b>	Au moins 30 demandes sont appuyées par an dont 5 au profit des femmes	Au moins 10 demandes sont appuyées dont 5 au profit des femmes	09 demandes sont appuyées auprès des groupes mixtes dont 1 au profit de groupement purement féminin	90 %
		Au moins les deux tiers des bénéficiaires sont satisfaits des appuis du SECAAR	Au moins les deux tiers des bénéficiaires sont satisfaits des appuis du SECAAR	07 organisations bénéficiaires sur 09 fiches d'évaluation reçues après les formations sont satisfaites des appuis du SECAAR	77,77 %
		L'accompagnement des partenaires représente au moins 25 % des appuis	L'accompagnement des partenaires représente au moins 25 % des appuis	5 Eglises (EEPT, UFEB, EPS, AECET & EMUCI) sont accompagnées dans leur programme / projet	-
Au moins 50 % des bénéficiaires sont des femmes	Au moins 50 % des bénéficiaires sont des femmes	141 femmes sont bénéficiaires des actions sur un total de 473 bénéficiaires	60 %		
<b>R1.3</b>	Des changements positifs sont visibles dans les pratiques des bénéficiaires Les bénéficiaires reproduisent les acquis sans appui extérieur	Des changements positifs sont visibles dans les pratiques des bénéficiaires Les bénéficiaires reproduisent les acquis sans appui extérieur	-	Les missions de suivis continuent pour apprécier en fin de programme (2013) les changements	

Nombre de nouveaux documents de capitalisation disponibles	<b>R2</b>	Au moins six (06) nouveaux documents produits distribués sur 3 ans	Au moins deux nouveaux documents produits distribués par an (sur la capitalisation des expériences)	L'org. membre du SECAAR ACDI (RDC) publie un manuel qui est disponible : « La manuel du planteur du palmier à huile ».	50 %
		Evolution annuelle du nombre de téléchargements sur le site Internet	Evolution annuelle du nombre de téléchargements sur le site Internet	On constate une stagnation des pages visitées et documents téléchargés	0 %
		Evolution annuelle du nombre de demandes de documents adressés au Secrétariat	Evolution annuelle du nombre de demandes de documents adressés au Secrétariat	Aucune demande de documents enregistrée	0 %
9 consultant(e)s ou personnes ressources et 6 400 H/J mis à la disposition du SECAAR par an par les organisations membres	<b>R3.1</b>	Tous les partenaires du SECAAR possèdent le répertoire des consultants	Tous les partenaires du SECAAR possèdent le répertoire des consultants	Le répertoire des Consultants et personnes ressources est actualisé	Ce répertoire est mis à disposition de tous les partenaires
	<b>R3.2</b>	Une fiche de disponibilité signée par chaque consultant	Une fiche de disponibilité signée par chaque consultant	La fiche de disponibilité élaborée mais n'a pas encore été signée par chaque consultant	-
Au moins 2 églises en Afrique Centrale et 4 églises en Afrique de l'ouest sont suivies au bout de trois ans (*)	<b>R4</b>	Au moins 6 églises membres de la Cevaa accompagnées au bout de 3 ans	Au moins 2 églises membres de la Cevaa accompagnées	3 projets de 3néglises (EMUCI, EEPT et EPS) sont accompagnés	100%

**NB** : R1, R2, R3 et R4 constituent les résultats des activités de l'axe 2 de la planification triennale 2011-2013

Pour les résultats de l'axe 2, la faible prise en compte du genre dans les activités, la capitalisation des expériences et l'accompagnement des églises dans l'élaboration de leurs programmes demeurent toujours les difficultés à surmonter par le SECAAR ; ces aspects seront planifiés dans le prochain programme triennal avec quelques mesures réalistes d'accompagnement.

### **I.3 Axe 3 : Dynamisation du réseau**

#### **I.3. a) - Activités exécutées**

Le dernier axe d'activités du SECAAR a été peu riche cette année en activités ; sur une prévision de 6 actions, quatre ont été réalisées à la fin de l'année. En dehors des 2 réunions statutaires du Bureau du SECAAR, les consultants de l'organisation se sont retrouvés en cours de recyclage et de remise à niveau à Kimpese en RDC. Pour cette année, le SECAAR a choisi de faire le point sur l'application de l'approche holistique dans le vécu de chaque consultant. C'était une occasion de partages et d'échanges sur les expériences pratiques de chaque consultant dans le domaine.

Par contre, les activités de promotion des échanges d'expériences entre les organisations membres du SECAAR sont restées encore au ralenti cette année ; aucune session formelle d'échange et de partage d'expérience n'a pu être organisée entre les membres du SECAAR pour faute de demande de la part des membres. La relance d'une ou de deux (02) sessions d'échanges d'expériences entre les membres du réseau (sur des expériences pratiques avérées) à travers les prochaines planifications des activités du SECAAR refait encore surface cette année.

De plus, l'équipe exécutive du SECAAR s'est beaucoup activée cette année dans le processus de recherche et de diversification des sources de financement à travers la soumission à des appels à projets ; ceci a permis, non seulement de faire des contacts avec certaines structures de coopération au développement (Service de Coopération et d'Action Culturelle/France, Agence Nationale d'Appui aux Initiatives de Base/Togo par exemple), mais aussi de mobiliser de petits financements au profit de groupes cibles accompagnés. Ces contacts de coopération naissante laisse espérer des partenariats pouvant déboucher sur le financement des microprojets de certains groupes de base formés et accompagnés par le SECAAR.



Les Consultants du SECAAR en visite de terrain à Kimpese (RDC)



Réunion du Bureau à Lomé  
03.12



Cours Consultant combiné avec Réunion  
du Bureau à Kimpese 08.12 (RDC)

### I.3.b) Les activités de la communication : diffusion du matériel d'information et d'animation

Ce volet d'activités est en cours de redynamisation avec un groupe de travail mise en place pour proposer une stratégie de communication du SECAAR sur une période de trois ans ; de plus, dans le but de mieux capitaliser les expériences acquises par le SECAAR, une demande de recherche de volontaire pour appuyer le Secrétariat est lancée.

Les supports existants (bulletins trimestriels, fiches techniques, dépliants, le site internet) de diffusion et partage des informations ont servi cette année à mettre les informations à la disposition des membres et partenaires en attendant l'adoption par le COS 2013 et la mise en œuvre de la nouvelle stratégie de communication. Des articles sur la visibilité des actions du SECAAR sont produits suite à la réalisation de certaines actions par le SECAAR (atelier sur les changements climatiques par exemple) ; des émissions sur des radios et télévisions chrétiennes au Togo et Bénin faisaient aussi partie des actions de volet communication.

### I.3. c) – Taux de réalisation des résultats de l'axe 3

Indicateurs des objectifs pour 3 ans	Résultats	Indicateurs des objectifs pour 3 ans	Indicateurs de résultats prévus pour 3 ans	Indicateurs rapportés à 1 an (2012)	Résultats obtenus en 2012	Pourcentage de réalisation ou observations
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Les lignes directrices du Bureau sont clarifiées</li> <li>- Le nombre de sollicitations des membres à l'égard d'autres agences de financement</li> <li>- Niveau de participation des femmes dans les organes</li> </ul>	<b>R1</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Les lignes directrices du Bureau sont clarifiées</li> <li>- Le nombre de sollicitations des membres à l'égard d'autres agences de financement</li> <li>- Niveau de participation des femmes dans les organes</li> </ul>	<p>Les cahiers de charges des membres des organes sont actualisés et appliqués</p> <p>Le manuel de procédure du SECAAR est actualisé</p> <p>Les organisations membres ont pu présenter des propositions de projets pertinents en tenant compte des questions de discriminations et de genre.</p>	-  -  -	-  -  -	-  -  -

<p>- Nombre de visite sur le site du Secaar passe de 600 par mois à 1000 au bout des trois ans, soit une variation de +66%</p> <p>- Augmentation du nombre de publications sur le Secaar (bulletin, dépliants, fiches techniques)</p>	<b>R2</b>	<p>- Nombre de visite sur le site du SECAAR passe de 600 par mois à 1000 au bout des trois ans, soit une variation de +66%</p> <p>- Augmentation du nombre de publications sur le Secaar (bulletin, dépliants, fiches techniques)</p>	<p>Au moins trois communications sur le SECAAR dans les grandes assemblées (synodes, AG, Congrès) des membres sur les 3 ans.</p> <p>Les responsables (Bureau et S.E) du SECAAR donnent 2 communications par année sur le SECAAR à travers les média</p>	<p>une communication sur le SECAAR dans les grandes assemblées (synodes, AG, Congrès)</p> <p>Les responsables du SECAAR donnent 2 communications par année sur le SECAAR à travers les média</p>	<p>-</p> <p>02 communications données sur les radios au Togo et Bénin</p>	<p>0 %</p> <p>100 %</p>
<p>- Passer de 7 % à 12 % de contribution interne au bout de 3 ans</p>	<b>R3</b>	<p>Une nouvelle source de financement est identifiée et opérationnelle au bout de 3 ans.</p>	-	-	-	-



<p>50% des membres ont envoyé une expérience documentée et disponible pour la capitalisation</p> <p>Nombre d'expériences réussies de lutte contre les discriminations</p>	<p><b>R4</b></p>	<p>- 50 % des expériences sont démultipliées par an.</p> <p>Nombre d'expériences réussies de lutte contre les discriminations</p>	<p>6 expériences sont traitées comme étude de cas sur 3 ans</p>	<p>Deux (02) études de cas sont produites et diffusés par an</p>	<p>Une étude de cas est produite et sera diffusée (palmiers nains en RDC)</p>	<p>50 %</p>
<p>Au moins une rencontre organisée ou facilitée par an entre des membres avec la participation d'au moins 25% des femmes du réseau par le SECAAR</p>	<p><b>R5</b></p>	<p>- Nombre d'organisations impliquées dans les échanges</p> <p>- Nombre des échanges organisés prenant en compte les discriminations liées au sexe</p>	<p>3 échanges impliquant des organisations en tenant compte de la parité Homme / Femme sur 3 ans</p>	<p>Un (01) échange impliquant les organisations tenant compte la parité Homme &amp; Femme par an</p>	<p>-</p>	<p>Aucune demande ou de nécessité d'échange d'expérience manifestée au cours de l'année</p>

**NB** : R1, R2, R3 et R4 constituent les résultats des activités de l'axe 3 de la planification triennale 2011-2013.

Somme toute, l'axe 3 connaît une faible réalisation des activités surtout les activités de promotion des échanges d'expériences ; des solutions appropriées méritent d'être envisagées pour une relance de ce volet les années à venir.

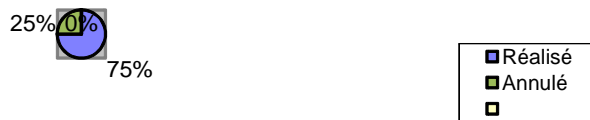
## I.4 Récapitulatif des réalisations

En guise de conclusion trois éléments sont à noter à savoir : le taux général de réalisation des activités, le taux de répartition des interventions entre les différents bénéficiaires des activités et le taux de répartition des activités réalisées entre les membres et partenaires du SECAAR. Ils se présentent comme suit :

### Taux de réalisation des activités

Axes d'intervention	Activités prévues	Activités réalisées	Activité Non réalisée	Taux de réalisation par axe
Axe 1	08	06	02	75 %
Axe 2	14	11	03	78,57 %
Axe 3	06	04	02	66,66 %
<b>TOTAL</b>	<b>28</b>	<b>21</b>	<b>07</b>	-
<b>Taux de réalisation</b>	-	<b>75 %</b>	<b>25%</b>	-

Ces résultats se présentent de façon globale sous forme graphique comme suit :



Le taux de réalisation des activités programmées pour l'année 2012 est de 75 % pour 28 activités ; ce taux qui est à inférieure à celui de l'année précédente (78 %). L'on remarque une diminution sensible des interventions de l'axe 2 au profit des autres axes.

### Bénéficiaires des interventions du SECAAR :

Activités axe par axe	Organisations Bénéficiaires			TOTAL
	Eglises	ONG	Autres	
Axe 1	06	-	-	<b>06</b>
Axe 2	08	03	-	<b>11</b>
Axe 3	04	-	-	<b>04</b>
<b>TOTAL</b>	<b>18</b>	<b>03</b>	-	<b>21</b>
<b>Taux de répartition</b>	<b>86 %</b>	<b>14 %</b>	-	-



86 % des bénéficiaires des actions de cette année sont les Eglises ou structures d'églises (contre 80 % en 2011) qui demandent au SECAAR un appui pour la formation des ouvriers de l'église ( pasteurs, évangélistes, catéchistes) et de laïcs engagés dans des actions de développement et aussi le renforcement des compétences de leurs agents ; 14 % des bénéficiaires sont les ONG de développement (contre 4 % en 2011) surtout pour les interventions sur l'axe 2. D'année en année, on note que le SECAAR recentre plus ses actions sur les églises ou

structures d'églises que sur les ONG comme ce fût le cas il y de cela 5 ans. Ceci est dû à la fois au souci du SECAAR de faire davantage des interventions dans le domaine de la promotion du développement holistique et aussi à l'intérêt qu'accorde les églises aux activités du SECAAR.

### **Répartition des activités réalisées entre membres et partenaires du SECAAR**

Activités réalisées	Bénéficiaires Membres	Bénéficiaires Partenaires	TOTAL
Axe 1	03	03	06
Axe 2	09	02	11
Axe 3	04	-	04
<b>TOTAL</b>	<b>16</b>	<b>05</b>	<b>21</b>



76 % des interventions bénéficient à des membres du SECAAR en 2012 et 24 % ont été réalisées avec des partenaires divers (ONG, groupements...). On remarque une diminution des interventions vis-à-vis des bénéficiaires partenaires au profit des bénéficiaires membres par rapport aux années précédentes; cette tendance est encourageante et doit susciter beaucoup plus l'engagement des membres pour les activités du réseau.

## **II. LES PARTENAIRES DU SECAAR**

Le SECAAR collabore avec des institutions comme les départements d'églises d'Europe (le DM Echanges et Mission de Suisse et le DEFAP de France), la Communauté d'églises d'Europe, d'Afrique, d'Amérique et du Pacifique (la Cevaa), des organismes homologues d'accompagnement et de promotion du développement intégral et avec des ONG de développement, les églises, les groupements et coopératives.

L'équipe du SECAAR remercie tous ses partenaires pour leurs différents soutiens matériels et financiers.

## ASPECT FINANCIER

### SECAAR (Service Chrétien d'Appui à l'Animation Rurale) Lomé-Togo

#### COMPTES 2012 (CFA)

COMPTES 2012 (CFA)	Comptes 2011	<i>Budget 2012</i>	Comptes 2012
<b><u>PRODUITS</u></b>			
Cotisation des Membres	3 343 500	<i>4 500 000</i>	3 550 000
Contribution DM (y.c. DDC, PPP, STM)	45 281 175	<i>42 500 000</i>	45 619 300
Contribution DEFAP	6 550 000	<i>6 550 000</i>	6 550 000
Contribution CEVAA	18 198 111	<i>22 605 000</i>	21 491 769
Prestations de service	1 084 770	<i>4 500 000</i>	
Dons			2 791 854
Recettes exceptionnelles		<i>1 000 000</i>	253 141
Reprise sur Fonds	2 494 110		
Contributions fonds thématiques			
Fonds à rechercher			
Produits hors activités ordinaires			1 000 000
<b>S/Total</b>	<b>76 951 666</b>	<b><i>81 655 000</i></b>	<b>81 256 064</b>
Excédent de charges	1 409 473	<i>1 382 800</i>	
<b>Total</b>	<b>78 361 139</b>	<b><i>83 037 800</i></b>	<b>81 256 064</b>
<b><u>CHARGES</u></b>			
	<b>Cptes 2011</b>	<b><i>Budget 2012</i></b>	<b>Cptes 2012</b>
Achat Matières et Fournitures	3 165 194	<i>2 930 000</i>	2 474 091
Prestations de services & Appuis	11 680 000	<i>11 970 000</i>	11 454 686
Entretiens et réparations	7 003 297	<i>3 960 000</i>	4 939 490
Autres Services Extérieurs	3 859 911	<i>5 170 000</i>	3 753 680
Voyages et missions liées aux activités	33 092 955	<i>33 495 000</i>	30 311 762
Charges du Personnel	17 065 672	<i>22 612 800</i>	23 018 887
<b>Total avant amortissements</b>	<b>75 867 029</b>	<b><i>80 137 800</i></b>	<b>75 952 596</b>
Dotations Amortissements	2 494 110	<i>2 900 000</i>	3 594 351
Charges hors activités ordinaires			824 965
<b>S/total</b>	<b>78 361 139</b>	<b><i>83 037 800</i></b>	<b>80 371 912</b>
Excédent de recettes			884 152
<b>TOTAL CHARGES</b>	<b>78 361 139</b>	<b><i>83 037 800</i></b>	<b>81 256 064</b>

<b>SECAAR</b>				
<b>II - BILAN AU 31.12.2012</b>				
<b>DETAIL DE L'ACTIF</b>				
	<b>MONTANT</b>	<b>Amortissement</b>	<b>MONTANT</b>	<b>MONTANT</b>
	<b>BRUT 2012</b>		<b>NET 2012</b>	<b>NET 2011</b>
<b>Matériel</b>	22 112 807	15 759 866	6 352 941	3 194 290
<b>Immobilisations financières</b>	1 320 000		1 320 000	720 000
<b>Clients/Membres</b>	8 482 580		8 482 580	4 042 899
<b>Autres créances</b>	45 000		45 000	1 696 630
<b>Banque, Caisse</b>	15 945 547		15 945 547	9 795 239
<b>TOTAL ACTIF</b>			<b>32 146 068</b>	<b>19 449 058</b>

#### **DETAIL DU PASSIF**

	<b>Montant</b>		<b>MONTANT</b>
	<b>BRUT 2012</b>		<b>NET 2011</b>
<b>Capital</b>	3 763 365	(1)	4 572 838
<b>Réserves</b>	12 294 200		11 334 200
Résultat net bénéfice	884 152		
<b>HE Report à nouveau</b>			-1 409 473
<b>Subvention d'investissement</b>	3 194 290	(3)	3 194 290
total CNSS	328 752		224 595
total Etat	17 340		3 000
total créditeurs divers	11 663 969		1 367 221
<b>Total Autres dettes</b>	12 010 061		1 594 816
Ecart de Conversion Passif			162 387
<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>32 146 068</b>		<b>19 449 058</b>

#### **Notes**

(1)

Capital au 31,12,11	3 634 838	3 634 838
Cautions loyers 1Appt+Bureau	1 320 000	720 000
Réserves/Edition Livres	218 000	218 000
Report Déficit Exercice 2011	- 1 409 473	

Total	3 763 365
-------	-----------

4 572 838
-----------

(2) = Report des Soldes antérieurs

(3) = Valeur Nette Comptable des Immob au 31,12,2011

(Matériel & Véhicules - Amortiss, soit 21,359,805 - 18,165,515 = 3,194,290)



## Affectation analytique des charges

### CHARGES

#### Achat Matières et Fournitures S/Tot,

Achat fournitures de Bureau

Eau

Electricité

Allocation Carbur+Lubrifi

Carburant Mission

Achat petit matériel et outillages

#### Prestations de services & Appuis S/Tot,

Prest. Services, Appuis aux mbres

Régul, Appuis exercice 2010

Agent de Sécurité Secrétariat

Agent de Sécurité Appartement

Déplacements locaux

Déplacements divers

Location appartement

Location secrétariat

Honoraires d'audit et contrôle cpte

#### Entretiens et réparations S/Tot,

Entretien, réparation Appartement

Entretien, réparation Secrétariat

Frais d'aménagement Secrétariat

Frais d'aménagement Appartement

Entretien & réparat de biens mobili

Entretien & Réparation de véhicule

Maintenance et Rép. Equip. bureau

#### Autres Services Extérieurs S/Tot,

Assurance multirisques

Journaux

Publications

Frais de télécommunication

Frais de téléphone 220 28 20

Frais d'internet

Frais bancaires & de transfert

Contributions diverses+Format,SAC

#### Voyages et missions liées aux activités S/Tot,

Reception Hébergmt-Logt+ Autres frais

Missions-indemnités

Voyage et déplacement

#### Charges du Personnel S,Tot,

Appoint, salaire Secrét. Administra

Rémun Secrét Exécut chargé Program

Rémun Secrét Exéc chargé dvp holist

Charges sociales

Charges sociales Pécules Retraite S,E

Frais médicaux Assistce & rbst COS

#### Total avant amortissements

	Consult.	Coord. Progr.	Info/Com	Appui aux membres	Admin	Sous Tot Progr.	Total
<b>CHARGES</b>							
<b>Achat Matières et Fournitures S/Tot,</b>	-	288'000	-		2'186'091	288'000	2'474'091
Achat fournitures de Bureau	-	-	-		845'020	-	845'020
Eau	-	-	-		42'108	-	42'108
Electricité	-	-	-		626'963	-	626'963
Allocation Carbur+Lubrifi	-	288'000	-		672'000	288'000	960'000
Carburant Mission						-	-
Achat petit matériel et outillages						-	-
<b>Prestations de services &amp; Appuis S/Tot,</b>	<b>2'100'000</b>	<b>1'140'986</b>	<b>1'050'000</b>	<b>1'316'400</b>	<b>5'847'300</b>	<b>5'607'386</b>	<b>11'454'686</b>
Prest. Services, Appuis aux mbres				1'316'400		1'316'400	1'316'400
Régul, Appuis exercice 2010						-	-
Agent de Sécurité Secrétariat	-	-	-		1'290'000	-	1'290'000
Agent de Sécurité Appartement	612'000	306'000	306'000		306'000	1'224'000	1'530'000
Déplacements locaux	-	90'986	-		207'300	90'986	298'286
Déplacements divers						-	-
Location appartement	1'488'000	744'000	744'000		744'000	2'976'000	3'720'000
Location secrétariat	-	-	-		2'700'000	-	2'700'000
Honoraires d'audit et contrôle cpte					600'000	-	600'000
<b>Entretiens et réparations S/Tot,</b>	<b>70'497</b>	<b>759'268</b>	<b>35'248</b>		<b>4'074'476</b>	<b>865'013</b>	<b>4'939'490</b>
Entretien, réparation Appartement	56'357	28'178	28'178		28'178	112'713	140'892
Entretien, réparation Secrétariat					852'248	-	852'248
Frais d'aménagement Secrétariat	14'140	7070	7'070		103'670	28'280	131'950
Frais d'aménagement Appartement						-	-
Entretien & réparat de biens mobili	-		-		396'100	-	396'100
Entretien & Réparation de véhicule	-	724'020	-		1'689'380	724'020	2'413'400
Maintenance et Rép. Equip. bureau	-	-	-		1'004'900	-	1'004'900
<b>Autres Services Extérieurs S/Tot,</b>	<b>-</b>	<b>1'354'268</b>	<b>1'313'815</b>		<b>1'085'597</b>	<b>2'668'083</b>	<b>3'753'680</b>
Assurance multirisques		97'318			227'076	97'318	324'394
Journaux			168'850			168'850	168'850
Publications			653'200		5'000	653'200	658'200
Frais de télécommunication		211'500	84'600		126'900	296'100	423'000
Frais de téléphone 220 28 20		20'000	8'000		12'000	28'000	40'000
Frais d'internet		747'913	299'165		448'748	1'047'078	1'495'826
Frais bancaires & de transfert		277'537			265'873	277'537	543'410
Contributions diverses+Format,SAC			100'000		-	100'000	100'000
<b>Voyages et missions liées aux activités S/Tot,</b>	<b>-</b>	<b>30'311'762</b>	<b>-</b>		<b>-</b>	<b>30'311'762</b>	<b>30'311'762</b>
Reception Hébergmt-Logt+ Autres frais		10'822'547			-	10'822'547	10'822'547
Missions-indemnités		6'190'224			-	6'190'224	6'190'224
Voyage et déplacement		13'298'991			-	13'298'991	13'298'991
<b>Charges du Personnel S,Tot,</b>	<b>8'192'512</b>	<b>4'096'256</b>	<b>4'350'017</b>		<b>6'380'102</b>	<b>16'638'785</b>	<b>23'018'887</b>
Appoint, salaire Secrét. Administra			185'803		1'672'229	185'803	1'858'032
Rémun Secrét Exécut chargé Program	3'904'256	1'952'128	1'952'128		1'952'128	7'808'512	9'760'640
Rémun Secrét Exéc chargé dvp holist	3'904'256	1'952'128	1'952'128		1'952'128	7'808'512	9'760'640
Charges sociales			67'958		611'617	67'958	679'575
Charges sociales Pécules Retraite S,E	384'000	192'000	192'000		192'000	768'000	960'000
Frais médicaux Assistce & rbst COS					-	-	-
<b>Total avant amortissements</b>	<b>10'363'009</b>	<b>37'950'540</b>	<b>6'749'080</b>	<b>1'316'400</b>	<b>19'573'566</b>	<b>56'379'029</b>	<b>75'952'596</b>

Dotations Amortissements				3'594'351	-	3'594'351
Charges hors activités ordinaires				824'965	-	824'965
<b>S/total</b>	<b>10'363'009</b>	<b>37'950'540</b>	<b>6'749'080</b>	<b>1'316'400</b>	<b>23'992'882</b>	<b>56'379'029</b>
Excédent de recettes				884'152	-	884'152
<b>TOTAL CHARGES</b>	<b>10'363'009</b>	<b>37'950'540</b>	<b>6'749'080</b>	<b>1'316'400</b>	<b>24'877'034</b>	<b>56'379'029</b>
				30.6%	69.4%	100.0%

#### **IV. COMMENTAIRES SUR LES ETATS FINANCIERS**

##### **1. Sur le Budget et Comptes de Gestion de 2011 à 2012**

Un travail de restructuration des bases de la comptabilité (par nature et par activité en relation avec les comptes généraux s'appuyant sur le Système Comptable Ouest Africain) a été effectué au cours de l'année 2012.

Globalement, le budget 2012 prévoyant un déficit initial de 1.382.000 frs CFA a été contenu pour faire ressortir un excédent d'exploitation de 709.117 frs CFA. En prenant en compte le résultat Hors Activité Ordinaire (HAO) qui s'exprime à travers la vente d'un des véhicules du SECAAR et déduisant les charges hors exercices, le Bénéfice net au 31.12.2012 s'élève à 884.152 frs CFA.

##### **2- Au niveau du Bilan au 31.12.2012**

Le Capital est absorbé par des déficits antérieurs et la trésorerie intègre déjà les créances. Cependant, à l'actif, le SECAAR a acquis un petit véhicule d'occasion pour les déplacements internes à Lomé. Les cotisations des membres en souffrance sur l'exercice 2012 ont été pour bon nombre régularisées en 2013.

Les détails des différentes composantes essentielles du bilan ont été explicités sous forme de notes.

##### **3- Sur l'état analytique**

Comme indiqué plus haut, la mise en place d'une structure harmonisée des états financiers explique la répartition de certains montants bruts de l'administration affectés aux interventions comme activités transversales du programme. Cette affectation n'a été codifiée et validée qu'en cours d'exercice et par conséquent non incluse dans l'ossature du budget initial.

A l'analyse, si l'axe 3 a été exécuté presque entièrement et à cause du surcoût lié à l'éloignement du pays où ont eu lieu les cours consultants et la 2<sup>ème</sup> réunion du Bureau, les autres interventions ont été menées soit dans l'année même soit plus tard mis à part le suivi des projets de la Cevaa et les documents de capitalisation.

Le suivi rigoureux du budget a permis de désormais veiller à l'équilibre des comptes du SECAAR et appelle tous les membres à être plus attentifs tant bien dans la gestion des interventions que dans la régularisation des cotisations.

# **ANNEXES**

## **Annexe 1 : LISTE DES MEMBRES DU SECAAR**

<b>N°</b>	<b>Pays</b>	<b>Membres / Adresses</b>	<b>Nombre de voix</b>	<b>E-mail</b>
1.	Bénin	Eglise Protestante Méthodiste du Bénin (EPMB) 01 BP 34 - Cotonou 01	01	<a href="mailto:epmbenin@intnet.bj">epmbenin@intnet.bj</a>
2.	Bénin	Eglise Evangélique des Assemblées de Dieu (EEAD/BUPDOS) - 02 BP 408 - Cotonou	01	<a href="mailto:bupdos@leland.bj">bupdos@leland.bj</a>
3.	Burkina Faso	Alliance Missionnaire Internationale (AMI) 01 BP 648 - Ouagadougou	01	<a href="mailto:amibf@faso.net">amibf@faso.net</a>
4.	Cameroun	Eglise Evangélique du Cameroun (EEC) BP 89 - Douala	01	<a href="mailto:eec_cameroun@yahoo.fr">eec_cameroun@yahoo.fr</a>
5.	Cameroun	Eglise Protestante Africaine (EPA) BP 6754 - Yaoundé	01	<a href="mailto:epa.secretariat@gmail.com">epa.secretariat@gmail.com</a>
6.	Cameroun	Cercle International pour la Promotion de la Création (CIPCRE) BP 1256 - Bafoussam	01	<a href="mailto:cipcre.dg@cipcre.org">cipcre.dg@cipcre.org</a>
7.	Cameroun	Groupement d'Initiative Communautaire TerrEspoir (GIC TerrEspoir) BP 11271 Douala	01	<a href="mailto:terrespoircam@yahoo.fr">terrespoircam@yahoo.fr</a>
8.	Côte d'Ivoire	Eglise Méthodiste Unie de Côte d'Ivoire (EMUCI) 01 BP 1282 Abidjan 01	01	<a href="mailto:adje_moise@hotmail.com">adje_moise@hotmail.com</a>
9.	France	Service Protestant de Mission (DEFAP) 102, Boulevard Arago-F-75014 - Paris	02	<a href="mailto:defap@protestants.org">defap@protestants.org</a>
10.	Rép. Centrafr. RCA	Union Fraternelle des Eglises Baptistes (UFEB) BP 902 - Bangui	01	<a href="mailto:aba_andre@yahoo.fr">aba_andre@yahoo.fr</a>
11.	Rép.Dém. du Congo – RDC	Communauté Baptiste du Congo-Ouest (CBCO / ACDI) BP 4728-Kinshasa 2	01	<a href="mailto:acdi_lusekele@yahoo.fr">acdi_lusekele@yahoo.fr</a>
12.	Rép.Dém. du Congo – RDC	Centre Régional d'Appui et de Formation pour le Développement (CRAFOD)	01	<a href="mailto:crafod@crafod.aton.cd">crafod@crafod.aton.cd</a>
13.	Suisse	Département Missionnaire (DM-Echange et mission) CH des Cèdres 5 - CH - 1004 Lausanne	03	<a href="mailto:secretariat@dmr.ch">secretariat@dmr.ch</a>
14.	Togo	Eglise Evangélique Presbytérienne du Togo (EEPT)	01	<a href="mailto:eeptbs@laposte.tg">eeptbs@laposte.tg</a>
15.	Tchad	AECET	01	<a href="mailto:a.ecet@ymail.com">a.ecet@ymail.com</a>
16.	RDC	Association BOMO	01	<a href="mailto:alemusuey@yahoo.fr">alemusuey@yahoo.fr</a>
17.	Bénin	Solidarité-Entraide-Libéralité BP 187 Godomey Bénin Tél : 00229 21 35 16 60 / 95 40 34 74	01	<a href="mailto:sel.benin@yahoo.fr">sel.benin@yahoo.fr</a>

## LISTE DES CONSULTANTS SECAAR (2011-2015)

NO	Noms et prénoms	Formation/Profession	Pays de résidence	Recommandé par / Contact	Compétences
01	DJIKOLOUM MAGOURNA	Ingénieur en Développement Rural	Tchad	Fédération Internationale de la Croix Bleue BP 5067 N'DJAMENA-TCHAD Tél: 00235 66 29 92 25 E-mail : <a href="mailto:magourna@gmail.com">magourna@gmail.com</a> Skype : magourna	Planification et Gestion de projets
02	NGASSU TCHUENTE Raymond	Juriste, Gestionnaire de Projets	Cameroun	EEC / CAFRAD Cameroun BP 4355 DOUALA-CAMEROUN Tél/ Fax : 00237 33 40 15 18 Cel: 00237 96 26 66 53 E-mail : <a href="mailto:cafrad@cafradcam.org">cafrad@cafradcam.org</a> <a href="mailto:ngassutchuente@yahoo.fr">ngassutchuente@yahoo.fr</a>	Gestion des projets de Développement
03	WUEMENOUE THEOPHILE	Ingénieur Agronome, Gestionnaire de Projet	Bénin	Eglise des Assemblées de Dieu du Bénin BP 187 GODOMEY-BENIN Tél : 00229 95 05 90 75 E-mail: <a href="mailto:thwuemenou@yahoo.fr">thwuemenou@yahoo.fr</a> Skype: theophile1961	Management des Projets de développement / Développement organisationnel
04	FAVRE CHRISTIAN	Ingénieur Forestier	Suisse	SCAR-Suisse Route de Bitternaz 15 CH-1562 Corcelles-Payerne Suisse Tel : 0041 (0) 79 403 18 41 E-mail : <a href="mailto:fd-sarl@bluewin.ch">fd-sarl@bluewin.ch</a>	Formateur de formateurs en foresterie / Gestion et évaluation des projets
05	DOUTI ARZOUMA D. JEANNE	Economiste, Conseillère en Gestion des projets, Spécialiste en Développement organisationnel et en Genre	Togo	INDEPENDANT LOME-TOGO Tél : 00228 907 37 86 E-mail : <a href="mailto:doutijeanne@yahoo.fr">doutijeanne@yahoo.fr</a> Skype:	Genre et développement / Planification et gestion des projets/ Economie familiale / Développement organisationnel
06	NONO KEPATOU JOSEPH	Théologien, Socio-Economiste	Cameroun	EEC / CAFRAD Cameroun BP 4355 DOUALA-CAMEROUN Tél : 00237 96 96 19 54 E-mail : <a href="mailto:nonokej@yahoo.fr">nonokej@yahoo.fr</a>	Pastorale du Développement / Développement holistique
07	KABILA KIKWETA TIMOTHEE	Psychologue	RDC	ACDI/CBCO / RDC BP 4728 KIN II Tél : 00243 81 34 86 837 Email : <a href="mailto:acdi_lusekele@yahoo.fr">acdi_lusekele@yahoo.fr</a> <a href="mailto:timkabila@yahoo.fr">timkabila@yahoo.fr</a> Skype :	Pastorale du Développement / Gestion et règlement pacifique des conflits / Gestion des projets
08	ATOHOUE GERARD KOKOU	Gestionnaire de Projet	Togo	EGLISE METHODISTE DU TOGO / UCJG-TOGO Tél : 00228 997 67 85 / 00228 948 04 36 / 00228 320 72 09 E-mail : <a href="mailto:gerardat@yahoo.fr">gerardat@yahoo.fr</a> Skype : atohoun.gerard	Management des Projets / Evaluation des Projets / Formation des adultes



09	MEUTCHIEYE Félix	Ingénieur Agronome, Options Productions Animales, Spécialistes en Amélioration Génétiques et systèmes de productions animales	Cameroun	GIC TerrEspoir CAMEROUN BP 188 DSCHANG- Cameroun Cel : 00237 99 90 10 08 / 79 67 97 89 E-mail : <a href="mailto:fmeutchieye@gmail.com">fmeutchieye@gmail.com</a> <a href="mailto:meutche@yahoo.fr">meutche@yahoo.fr</a> Skype : shalom.felix1	Recherche en développement / Management des Projet de développement
10	NWAFO Claude	Ingénieur Agroéconomiste	Cameroun	CIPCRE (Cercle Internationale pour la Promotion de la Création) BP 25195 YAOUNDE-MESSA Tél : 00237 99 31 96 62 E-mail : <a href="mailto:claudenwafo@cipcre.org">claudenwafo@cipcre.org</a> Skype : claudenwafo	Planification, suivi et évaluation des projets / Coaching d'équipe de projet ou d'organisation de développement /- Promotion des organisations paysannes (coopératives, GIC...);
11	CODJO Apata Christian	Comptable	Bénin	EPMB (Eglise Protestante Méthodiste du Bénin) 01 BP 34 Cotonou Tel : 00229 95 40 62 23 / 93 93 85 82 Email : <a href="mailto:accodjo@yahoo.fr">accodjo@yahoo.fr</a>	Finances et Comptabilité / Audit et gestion financière
12	ZURCHER Roger	Ingénieur Agronome	Suisse	DM Echange et Mission Ch. des Pâquerettes 3 1004 Lausanne Tél. fixe : 021 881 25 66 Portable : 078 828 57 49 courriel : <a href="mailto:roger.zurcher@gmail.com">roger.zurcher@gmail.com</a>	Gestion de projets, Formation, Recherche de fonds
13	BIDIMBU Philomène	Technicienne Supérieure en Développement Rural, Formatrice de Formateurs	RDC	ACDI / CBCO-RDC Lusekele-RDC Email : <a href="mailto:philobidimbu@yahoo.fr">philobidimbu@yahoo.fr</a>	Economie domestique / Animation rurale / Transformation des produits agricoles

### Annexe 3 : LISTE PERSONNES RESSOURCES DU SECAAR

NO	Noms et prénoms	Formation/Profession	Pays de résidence	Recommandé par / Mis à disposition par	Compétences
01	KOUGLENOU Annie	Maitrise en Santé Publique	Bénin	SEL Bénin (Solidarité-Entraide-Libéralité)	Conception et Mise en œuvre d'une recherche en Santé / Prise en charge psychosociale des personnes vivant avec le VIH et SIDA
02	GUEYE Francis Biram	Administrateur Civil, BTS en Banques et Finances	Sénégal	Eglise Protestante du Sénégal (EPS)	Gestion comptable et Financière /Elaboration et recherche de financement /
03	NUMATEKPO Ameyo Patricia	Sociologue	Togo	EEPT (Eglise Evangélique Presbytérienne du Togo)	Management des projets / Genre et Développement / Animation des réseaux d'association
04	GIRARDET Philippe	Théologien, Ingénieur Agronome	France	UNEPREF / Cevaa France	Pastorale du Développement / Management des Projets
05	DJARRA Zabulon	Théologien	Bénin	EPMB (Eglise Protestante Méthodiste du Bénin)	Pastorale du Développement / Réflexions théologiques sur le développement
06	TOFA Sam	Théologien	Togo	MJS (Mouvement pour la Justice et la Solidarité)-TOGO	Formateur de formateurs en plusieurs domaines / Règlement et gestion des Conflit / Elaboration et gestion des projets
07	DOUNIAN-DOTE Jasmine	Assistante Sociale	RCA	UFEB-RCA (Union Fraternelle des Eglises Baptistes)	Gestion financière / Economie familiale
08	LOBO Michel	Théologien	Côte d'Ivoire	EMUCI (Eglise Méthodiste Unie de Côte d'Ivoire)	Pastorale du Développement
09	FABA Jean François	Théologien	France	Defap-France	Pastorale du Développement / Réflexions théologiques sur le développement
10	ASSOGBA Kouassi	Ingénieur en développement	Togo	Cabinet AS Conseils-TOGO	Management des Projets / Evaluation des Projets / Formation des adultes
11	BONGOLO Willy	Socio-économiste	RDC	CRAFOD-RDC	Gestion des Projet de développement / Développement holistique
12	KABILA Marthe	Technicienne Supérieure en Transformation des Produits	RDC	ACDI / CBCO -RDC	Transformation et Conservation des produits
13	TSIKATA Koffi	Sociologue	Togo	Indépendant	Gestion des projets / Développement Communautaire
14	TSOMANA Komlaga	Gestionnaire, Spécialiste de la Micro-finance	Togo	MUSED-TOGO (Mutuelle de Solidarité d'Entraide pour le Développement)	Microfinance
15	DZOUNGA-FOULOU Leïticia	Economie Familiale	RCA	TerrEspoir RCA	Economie domestique / Gestion de projet
16	AMEWUAME Mawuli	Ingénieur Agroéconomiste	Togo	Indépendant	Planification et Gestion de Projet

## Annexe 4 : TABLEAU RECAPITULATIF DES ACTIVITES 2012

N°	Date	Pays et Bénéficiaires	Statut du bénéficiaire		Nombre de participants		Thème
			Membre	Partenaire	Homme	Femme	
1.1	21-22 Juin	EEPT/TOGO	x		-	-	Sensibilisation des leaders (pasteurs et autres responsables) sur le développement holistique)
1.2	27-28 juin	PADEV/Eglise Vie Profonde TOGO		x	16	21	Sensibilisation des leaders (pasteurs et autres responsables) sur le développement holistique)
1.3	07-18 Mai	FATEB (RCA)	x		11	01	Cours sur le Développement Holistique (Eglise et Développement)
1.4	14-18 Mai & 20-25 Mai	Faculté Ndougue/Cameroun	x		13	02	Cours sur le Développement Holistique
1.5	12-17 Mars	UPAO/BENIN	x		08	02	Cours sur le Développement Holistique
1.6	28 Mai -08 Juin	EEG/Gabon	x		47	10	Formation en Développement Holistique
1.8	Août (02 jrs)	SECAAR	x		-	-	Atelier feed-back de l'utilisation du guide de formation en développement
1.9	Mars & Novembre	SECAAR/TOGO	x		-	-	Impression des plaquettes et manuel de formateur « Parole en Action »
1.10	18-20 Juin	SECAAR/Bagbe-TOGO	x		10	05	Session de réflexion théologique (Thème à définir après)
	Avril	SECAAR/TOGO	x		-	-	Préparation des fiches d'identification des organisations. Collecte et traitement des données
2.1	01-04 février	SEL/BENIN			73	21	Elaboration du plan de développement local de la Commune d' Allada

2.2	26-06 Avril	SECAAR	x		18	07	Séminaire sur le changement climatique avec 25 participants (membres et partenaires du SECAAR du TOGO du BENIN)
2.3	Octobre	Terrespoir/Cameroun	x		-	-	Suivi des activités (A clarifier)
2.4	Octobre	AECET/Tchad	x		11	1	Suivi/Accompagnement de l'AECET pour élaboration de son programme
2.5	Avril	EPMB/BENIN	x		-	-	Renforcement des capacités des responsables
2.6	16-18 mai	UFEB/RCA	x		7	-	Faire un bilan des 4 ou 5 dernières années d'activités avec l'UFEB
2.7	Août	ACDI/RDC	x		34	26	Evaluation-Capitalisation des actions de l'ACDI/CBCO (pour les 5 dernières années) avec production de rapport
2..8	Juin	ONG ESPOIR/RDC	x		-	-	Evaluation-capitalisation des actions de l'ESPOIR/RDC (pour les 5 dernières années) avec production de rapport
2.9	Mars/Juillet/& Octobre	SECAAR/TOGO	x		05	15	Suivi des activités du projet Changement Climatique Bolou
	Mai-Octobre	SECAAR/TOGO	x		-	-	Production et distribution des nouveaux documents sur les expériences capitalisées
	Janv.-Fév	SECAAR/TOGO	x		-	-	Elaboration du programme d'intervention des consultants
	Jan-Fév	SECAAR/TOGO	x		-	-	Planification et exécution des missions de suivi de la CEVAA
2.11	01-08 Mai	EMUCI	x		04	01	Suivi/Accompagnement du projet agropastoral
2.12	28 Mai-04 Juin 01-10 Octobre	EPS/SENEGAL	x		-	-	Suivi/Accompagnement du programme
2.13	Mars-Juin-Septembre-Novembre	EEPT/Farendé/TOGO	x		05	01	Suivi/Accompagnement du projet intégré
2.14	15-22 Janv	Cevaa			-	-	Coordination Projets Cevaa

3.1	05-10 Mars	SECAAR /TOGO	x		06	-	Réunion de Bureau Mars
3.2	27-30 Août	SECAAR / RDC	x		11	03	Cours Consultants
3.3	21-24 Août	SECAAR / Togo	x		06	-	2 <sup>ème</sup> Réunion du Bureau
		SECAAR	x		-	-	Activités de communication et recherche de fonds
3.4	-	SECAAR			-	-	Appui aux visites d'échanges
<b>TOTAL 1 (ACTIVITES PROGRAMMEES)</b>					<b>285</b>	<b>116</b>	

<b>HORS PROGRAMME</b>							
	11-18 mars 2012			X	20	10	Séminaire de la Cevaa sur l'Elaboration de la stratégie de jeunesse
	22 mars			X	1	1	Suivi des anciens étudiants formés par le SECAAR
	17-21 décembre 2012			X	26	14	Séminaire de la Cevaa sur la Gouvernance au sein des églises
<b>TOTAL 2 HORS PROGRAMME</b>					<b>47</b>	<b>25</b>	
<b>TOTAL GENERAL (1+ 2)</b>					<b>332</b>	<b>141</b>	
<b>TOTAL (HOMMES &amp; FEMMES)</b>					<b>473</b>		