

## TERMES DE RÉFÉRENCE POUR L'ACTUALISATION DE LA RÉFLEXION SUR L'APPROCHE HOLISTIQUE EN MATIÈRE DE SANTÉ

### 1. CONTEXTE DE LA MISSION

Depuis plusieurs années, DM-échange et mission collabore avec l'EEPT (Eglise Evangélique Presbytérienne du Togo) et ses œuvres de santé. Dans son programme institutionnel, DM-échange et mission a placé l'approche holistique des défis du développement au centre de sa stratégie et de ses partenariats. Cette approche fait l'objet d'une réflexion de fond théologique et est appelée à se concrétiser au travers des programmes de partenariat et des engagements sectoriels retenus (formation théologique, droit à alimentation, éducation, santé, action sociale, environnement).

La collaboration DM-échange et mission / EEPT s'est renforcée ces 5 dernières années à travers la Division Santé de l'Eglise. DM-échange et mission et l'EEPT étant membres du Secaar (Service Chrétien d'Appui à l'Animation Rurale), un partenariat de travail tripartite a été engagé en vue de mutualiser les moyens. Il s'agit, en particulier, de promouvoir l'approche holistique de la santé dans la mise en œuvre du Plan Stratégique de Développement Sanitaire de l'EEPT (PSDS-EEPT) 2017-2022. Dans le but de lancer cette collaboration tripartite, un plan d'action a été établi dont l'objectif général est de renforcer les compétences des parties prenantes en matière d'approche holistique de la santé.

En vue d'actualiser la réflexion sur cette approche, une revue documentaire est prévue pour collecter et structurer des données se rapportant aussi bien à la réflexion qu'à l'expérience pratique.

DM-échange et mission, la Division Santé de l'EEPT et le Secaar recherchent une personne-ressource qui va assurer la coordination de cette mission.

## 2. OBJECTIFS DE LA MISSION

Les bases de la réflexion des partenaires sur l'approche holistique en matière santé sont actualisées en termes de fondement biblique et théologique et de pistes d'action, et plus spécifiquement :

- identifier ce qui dans la réflexion et la production du Secaar et d'autres partenaires se rapporte plus particulièrement à la santé ;
- analyser les données ou éléments collectés concernant les relations fondamentales de l'être humain à Dieu, à soi, aux autres et à la création.
- recueillir les avis et expériences du Secaar et d'autres organisations sur l'approche holistique en matière de santé ;
- faire le bilan de l'état actuel des pratiques holistiques en matière de santé dans les institutions concernées.
- identifier les composantes de programme essentielles, utiles, facultatives d'une stratégie holistique de santé

## 3. RÉSULTATS ATTENDUS

Au terme de la mission, un rapport ou document de synthèse des connaissances et expériences pertinentes en matière d'approche holistique dans les institutions concernées est élaborée. Il inclut une bibliographie thématique (documents accessibles) et les référence d'organisations ayant une expérience pertinente en la matière. Un atelier de validation des résultats de la mission sur 2 jours à Lomé va conclure la mission.

## 4. DÉMARCHE ET PARTENAIRES CONCERNÉS

Pour mener à bien ce travail, les principaux partenaires à associer à cette recherche sont :

- DM-échange et mission et le Secaar ;
- L'Eglise évangélique presbytérienne du Togo ;
- Et les institutions ou organisations à déterminer détenant des compétences ou des expériences appropriées et disposées à béchange.

L'étude sera essentiellement menée par les moyens de recherche sur Internet et de correspondance électronique. La personne ressource proposera des outils de collecte et d'exploitation des résultats de son travail qui seront validés avant le début de la recherche.

## 5. PROFIL SOUHAITÉ POUR LA PERSONNE RESSOURCE

La personne ressource à recruter doit avoir le profil suivant :

- Maitrise en théologie au moins ou diplôme équivalent ;
- Expérience dans le domaine du développement en général et dans le domaine de la santé en particulier ;
- Maitrise du français et de l'anglais
- Capacité d'analyse et de synthèse ;
- Capacité rédactionnelle ;
- Maitrise du concept du développement holistique souhaitée ;
- Expérience dans le domaine des études et analyses serait un atout.

## 6. PROCÉDURE DE SÉLECTION DE LA PERSONNE RESSOURCE

La sélection se fera sur dossiers soumis à la suite de l'appel d'offres lancé sur le site internet du Secaar et à travers d'autres voies de communication.

Une pré-sélection des trois (03) meilleures candidatures sera faite par la Division Santé et le Secaar ; ces dossiers seront ensuite transmis au DM-échange et mission.

Les candidatures seront évaluées (pour la présélection) selon le barème suivant :

Critères	Echelle de notation
<b>1. Qualification de la personne ressource</b>	
Compétences en théologie	10
Compétences en santé	10
Connaissances en matière d'approche holistique	5
<b>Sous total 1</b>	<b>25</b>
<b>2. Références de la personne ressource</b>	
Expérience et pratique pertinente dans les domaines théologique et de santé	10
Expérience dans le domaine d'étude et/ou d'analyse des projets et programmes	10
Pratique de l'approche holistique	5
<b>Sous total 2</b>	<b>25</b>
<b>3. Compréhension des TdR</b>	
Degré de compréhension de la prestation demandée	20
<b>Sous total 3</b>	<b>20</b>
<b>4. Démarche proposée</b>	
Pertinence et cohérence de la démarche proposée	20
Gestion efficace du calendrier de travail proposé	10
<b>Sous total 4</b>	<b>30</b>
<b>Total</b>	<b>100</b>

N.B. : La note technique minimum requise pour être retenu est : 75 Point

Pour ce qui est de la proposition financière, les éléments mentionnés dans la matrice ci-après seront pris en compte.

Note financière	Barème
Ventilation des coûts par activité proposée	35
Ventilation des rémunérations	30
Cohérence avec la proposition technique	35
<b>Total</b>	<b>100</b>

La sélection sera basée sur la qualité technique, c'est-à-dire sur l'expérience et la qualification de la personne ressource, la démarche de travail proposée et le montant de la proposition.

La sélection définitive sera faite par la commission DM échange et mission, Division Santé de l'EEPT et le Secaar ; elle sera suivie de la signature du contrat.

## **7. HONORAIRES DE LA PERSONNE RESSOURCE**

Les honoraires de la personne ressource pour la mission seront négociés et arrêtés ultérieurement.

## **8. PÉRIODE ET DURÉE DE RÉALISATION DE LA MISSION**

La mission est prévue pour durer 20 jours de travail effectif y compris les jours de préparation et de rédaction du rapport. La période de travail débute au plutôt et se termine au plus tard le **31 Mai 2018** par l'atelier de validation de Lomé. L'offre technique à proposer par la personne ressource, doit prévoir un calendrier d'exécution prenant en compte la durée et la période sus-indiquées.

## **9. COMPOSITION DES DOSSIERS DE SOUMISSION**

Les dossiers de candidature doivent être composés d'une offre technique et financière bien détaillées.

**L'offre technique présentera :**

- la compréhension des termes de référence ;
- la démarche proposée pour la mission ;
- la brève présentation du parcours de la personne ressource et ses expériences professionnelles en lien avec les objectifs de la mission ;
- un calendrier détaillé pour la réalisation de la mission ;
- le CV de la personne ressource.

**L'offre financière présentera :**

- les détails des coûts des honoraires de la personne ressource ;
- les détails des coûts des Per Diem de la personne ressource (restauration, hébergement si nécessaire) ;
- les coûts de déplacements éventuels ;
- les différents coûts de production des documents de travail et de rapports ainsi que les besoins de communication ;
- le coût de restitution des résultats de la mission ;
- la proposition des modalités de paiement.



Les offres seront transmises, en version électronique au plus tard le **10 mars 2018** à l'adresse suivante :

**[agbavon@secaar.org](mailto:agbavon@secaar.org) et [codjo@secaar.org](mailto:codjo@secaar.org)**

Elles peuvent être déposées en version physique au secrétariat du Secaaris 149, rue de l'Ogou Kodjoviakopé 01 BP 3011 Lomé TOGO  
Tél. : (00 228) 22 20 28 20